

sin  **sz**

Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

2014



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

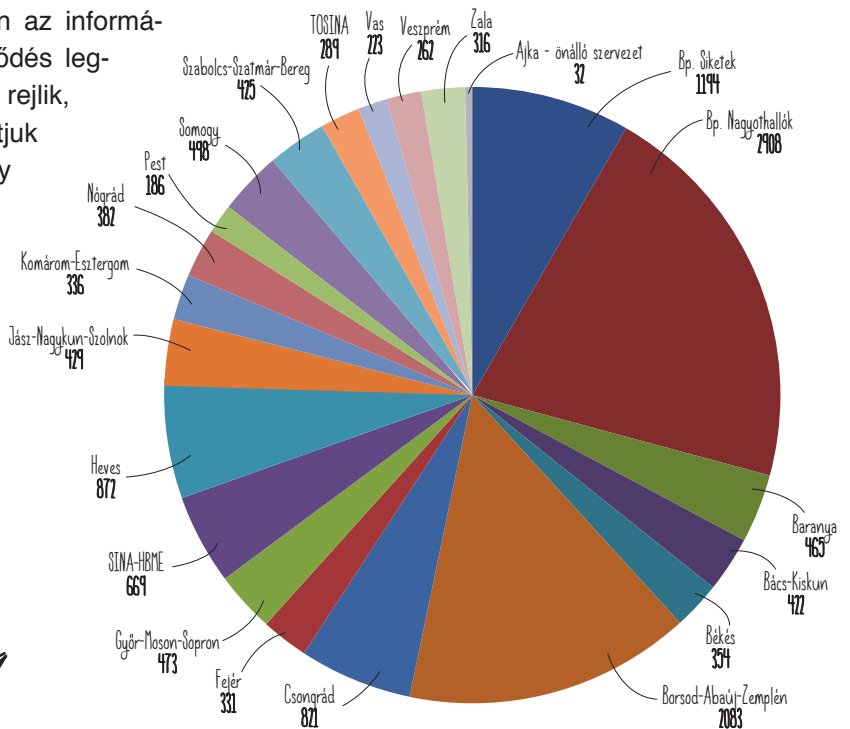


Az EMMI és a SINOSZ között létrejött **2867-1/2014-es** szerződés alapján maradéktalanul megvalósítottuk a Támogató által előírt feladatokat. A SINOSZ Alapszabályában és az ENSZ Fogyatékos Személyek Esélyeiről szóló Egyezménye ajánlásai mellett és Országos Fogyatékosügyi Törvényben foglalt célkitűzések határozták meg a siket és nagyothalló személyek társadalmi integrációja érdekében tett lépéseinket, melyet a **Civil törvény** elvárásainak megfelelően valósítottunk meg. Mindehhez országszerte elhivatott társadalmi tisztségviselők, operatív feladatokat ellátó kollégák és jelentős számban önkéntesek adták kitaró és felelősségteljes munkájukat.

TERET ADUNK A KÖZÖSSÉGNEK

Szervezeti mottónkat idén is komolyan vettük, valóban teret adtunk a közösségnek. Folytattuk tagjaink egyéni fejlesztése érdekében a közösségi életük gazdagítását, önművelő, ismeretterjesztő programok keretében bővítettük tudásukat a világról – életminőségük javítása érdekében. Szervezetünk szerencsésnek mondhatja magát, hiszen nem csak a megyeszékhelyeken, hanem helyi szinten is közösségi szintérenként tud befogadó helye lenni az együtt-létre vágyó siket és nagyothalló tagjainknak.

Taglétszámunk folyamatos emelkedése jól tükrözi a Szervezetünk iránti érdeklődést, ugyanakkor tisztában vagyunk azzal, hogy a hallássérültekre vonatkozó érdekvédelmi munkánkkal egy jelentős csoporthoz elsősorban az információátadás szintjén értünk el. Az önszerveződés leg-erősebb értéke éppen az önkéntességben rejlik, melynek igen jelentős virtuális felületeit látjuk megteremtődni. Örömmel tapasztaljuk, hogy a SINOSZ által évekkkel ezelőtt kezdeményezett videó-blog felületek látogatottsága nagyon népszerű, siket és nagyothalló sortársak körében az információáramlás nagyon élénk, tematikus csoportokban, közösségi oldalakon, jelnyelven és írásban egyaránt élénk interakciók zajlanak. Ezek a felületek számunkra is kiválóak szervezeti programjaink, felhívásaink, üzeneteink artikulálására. Fontos küldetésünk, hogy érdekvédelmi munkánkkal minél szélesebb körben elérjük a hazánkban élő hallássérülteket.



Éves munkánkat továbbra is a szervezeti nyitás, az együttműködések keresése és a külső-belső szinergia határozta meg. Két fő vonalon építkeztünk: egyrészt nagy figyelmet fordítottunk az egyéni fejlesztést támogató programokra, másrészt arra törekedtünk, hogy – szakértő szerepünket tovább erősítve – kapcsolati hálónkat növeljük. Valamennyi programunkat és célkitűzésünket a „képesse tenni” és a „lehetőséget teremteni” gondolatvilága határozta meg. Munkánk során rengeteget tanultunk önmagunkról, példát adtunk a kitartásról, megmutattuk, hogy összefogással és következetes munkával egy civil szervezet igenis kihagyhatatlan részese lehet a társadalmi folyamatoknak. Határozottan kimondhatjuk, hogy a fogyatékosokkal élő személyek a társadalmi történések proaktív szereplői. Ez különösen fontos, hiszen így társadalmi integrációjuk valós szükségletekre épülve valósul meg, tapasztalati szákértőként saját magukért, hitelesen cselekedve alakíthatják sorsukat. Érdekérvényesítő törekvéseinkhez hatalmas húzóerőt adott számunkra, hogy a Magyar Országgyűlésben és az Európai Parlamentben ismét helytállt két sortársunk. Fogyatékosok képviselője érdekében folytatott lobbijuk a kezdeményezés, az érdekérvényesítés és érdekképviselet terén is hatalmas hátszél – tapasztalatunk szerint valamennyi, fogyatékosokat tömörítő társadalmi szervezet számára.

Az év során két nagy horderejű európai uniós projektben bizonyíthattuk munkabírásunkat és kreativitásunkat.



KONTAKT

TOLMÁCSSZOLGÁLAT

A TIOP 3.3.1 B-12/1-2012-0001 „**KONTAKT Tolmácsszolgáltatás** - a jelnyelvi tolmácsszolgálatok fejlesztése video alapú jelnyelvi tolmácsolás és szöveges operátori szolgáltatások bevezetésével” projekt abba a szakaszába jutott, amikor a hallássérült személyek már használatba vehették a KONTAKT szolgáltatásokat. Az év első két hónapjában az informatikai rendszer alapjainak kifejlesztésére és üzembe helyezésére került sor. Ugyanebben az időszakban került sor az üzemeltető csapat felállításra és február végére befejeződött a jelnyelvi tolmácsok és az üzemeltetés felkészítése a nyilvános üzemi tesztelés lebonyolítására. Az ország hat régiójára kiterjedő KONTAKT képviselői rendszert hoztunk létre, így – a képviselők áldozatos munkájának köszönhetően – az év végére a tesztelői létszám meghaladta az **1100 főt**. A projektnek sikerült rendkívül hatékonyan működő kétirányú kommunikációt kialakítania a tesztelőkkel, a legismertebb közösségi oldal segítségével. Országos Elnökségünk tagjai személyesen, helyi fórumokon tájékoztatták tagjainkat a szolgáltatásról.



Magyarország Miniszterelnöke személyes jelenlétével tisztelte meg a KONTAKT Tolmácsszolgáltatás nyilvános tesztüzemének indulását bejelentő, ünnepélyes sajtótájékoztatót **2014. március 17-én**, és ő adta át a tesztkészüléket az első ügyfelünknek. Májusban a KONTAKT Tolmácsszolgáltatás és a mögötte álló informatikai megoldás elnyerte az InnoMax Díjat Nagyvállalati kategóriában.

Az év folyamán a projekt az egyéni tesztelők mellett közintézmények számára is lehetővé tette a KONTAKT tesztelését. Ennek eredményeként egy kormányablak, a Közpon-

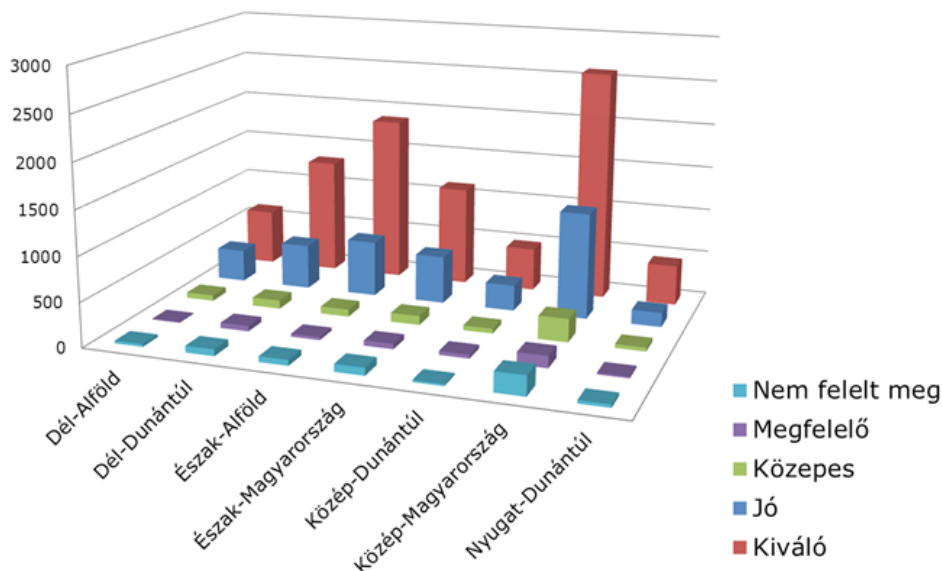


ti Okmányiroda és két Invitel Infopont mellett a veszprémi Csolnoky Ferenc Kórház dolgozói is érzékenyítő tréningen vettek részt és a munkájukat összesen **26 darab** eszközzel akadálymentesítettük.

A projekt külön érdeme, hogy az elektronikus és nyomtatott média figyelmét folyamatosan a projektre tudtuk irányítani, amit a több mint száz különböző médiamegjelenés

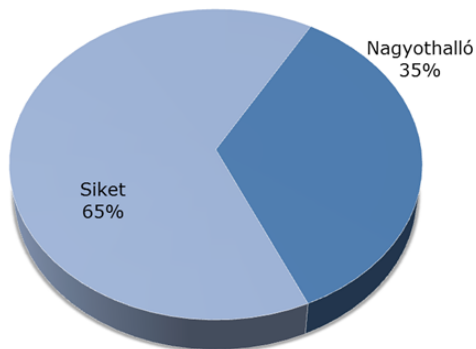


Szolgáltatás minősége régiónként

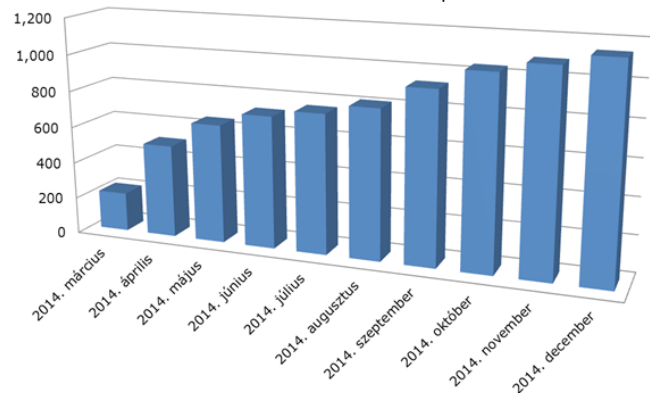


is alátámaszt. Jelentős sikerként könyvelhetjük el azt a három rövid reklámfilmlet, amit a KONTAKT bemutatása céljából, hallássérült szereplők közreműködésével készítettünk a nyáron, és amelyek egy internetes szavazáson **a legkreatívabb reklámok** versenyében második helyezést értek el. Sikeres tárgyalásoknak köszönhetően a három reklámfilmlet társadalmi célú reklámként el tudtuk helyezni a médiában, közel **300 alkalmas** megjelenésre írtunk alá szerződést 2014 decemberében. A SINOSZ-tagok ~9 %-a ma

KONTAKT ügyfelek hallásállapot szerinti bontása



Regisztrált KONTAKT felhasználók számának növekedése (hónap)



már aktívan használja a KONTAKT-szolgáltatásokat, miközben nem csökkent a tolmácsok személyes jelenlétével zajló tolmácsolási esetek száma sem. Mindez azt bizonyítja, hogy a videó alapú távtolmácsolás a jelnyelvhasználók számára egy új akadálymentesítési lehetőség. Ugyanakkor a nagyothalló ügyfelek alig 3,5 %-át teszik ki a KONTAKT-tesztelőknek. Az ő nagyobb számban történő bevonásuk érdekében a projekt olyan fejlesztésbe fogott – a világon elsőként a VRS/VRI szolgáltatók között – amelynek célja az írótolmácsolás felgyorsítása, a tolmács beszédének valós idejű digitalizálásával és a kliensközüléken történő megjelenítésével. A Szolgáltatást a jövőben is indokolt fenntartanunk és fejleszteniünk, ami további források és szponzorok felkutatására sarkall minket.



A JELESÉLY TÁMOP 5.4.6/B-13/1-2013-0001 projekt konzorciumi tagjaként működöttünk együtt az MTA Többnyelvűség Kutató Központjával.

A kutatáshoz teret és terepmunkásokat adtunk, jelentős háttérrel támogattuk az adatközlők felkutatását, logisztikai, szervezési és humán kapacitással segítettük a szakmai stáb he-



MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA
 NYELVTUDOMÁNYI INTÉZET
 JELESÉLY PROGRAM
 TÁMOP 5.4.6/B-13/1-2013-0001





roikus munkáját. Hatalmas erkölcsi érdeme ennek a projektnek is, hogy valamilyen kapcsolódó fő- és résztevékenység siket jelnyelvhasználó személyek bevonásával történik, így módon a siket közösség az MTA TKK szakemberei irányítása mellett aktív közreműködője és közvetlen tanúja, hogy miként emelkedik végre hivatalosan is nyelvi szintre az évtizedek óta oly méltatlanul lebecsült jelnyelv. A jelnyelv sztenderdizációja egyben megágyaz a kétnyelvű oktatás közoktatásba történő bevezetésének is.



A szervezeti nyitáskunk egyik legfontosabb elemeként kezeltük a **munkaerő-piaci akadálymentesítésre irányuló érdekvédelmi tevékenységünk**et. Küldetésünk a munkaerő-piaci akadályok, sztereotípiák egyéni és vállalati szintű lebontása, megszüntetése, a siket és nagyothalló munkavállalók esélyeinek növelése a nyílt munkaerőpiacon. Jelentős számú együttműködést hoztunk létre annak érdekében, hogy hidat építsünk a siket és nagyothalló álláskeresőknél és a lehetőséget biztosító vállalatok között. Elhatározásunk, hogy kézenfekvő megoldásokkal egy mindkét oldal számára befogadó, produktív és akadálymentes munkahelyi környezet feltételeit teremtsük meg. Tevékenységünk során egyaránt támogattuk a siket és nagyothalló személyeket az álláskereső folyamatában, valamint azokat a vállalatokat, akik tanújelét adták annak, hogy a társadalmilag felelős gondolkodás vállalati kultúrájuk értékes eleme. Az információk pontosítása és a fogalmak azonos értelmezése érdekében létrehoztunk egy virtuális tudástárat, amelyet az érdeklődők a honlapunkon keresztül érhetnek el. Az oldal elérhető a következő link alatt: <http://akadalyugras.hu/au/>

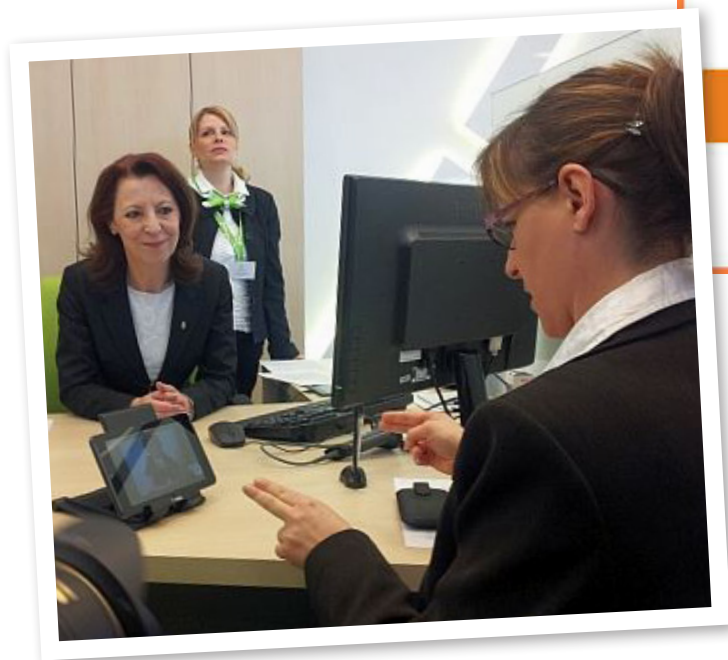
Munkaerő-piaci akadálymentesítés címmel indított projektünk eredményeit a beszámoló későbbi oldalain részletesen ismertetjük.

Civil szervezeti és szakmai együttműködéseink terén is jelentős minőségi változást sikerült elérnünk:

- A **Siketvakok Országos Egyesületével** folyamatosan együttműködtünk. Az álláshirdetéseket megosztjuk egymással, ezáltal civil partnerként segítve a SVOE foglalkoztatási rehabilitációs tevékenységét.
- A **Salva Vita Alapítvánnyal** a kapcsolatunk nem új keletű. Ebben az évben segítettük, támogattuk toborzási folyamatukat a TÁMOP-1.4.1-11/2-2012-0014 pályázat kapcsán.
- Ebben az évben is vállaltuk a **Rehabilitáció – Érték - Változás (RÉV)** projekt keretében készülő, siket és nagyothalló személyekről szóló szakmai anyagok előzetes véleményezését, lektorálását. Ezekkel kapcsolatban **két alkalommal** foglalmaztunk meg javaslatokat.



- **Találkozó az NRSZH TÁMOP 1.1.1. projektjének szakmai és módszertani vezetőivel:** 2014 áprilisában egyeztetést folytattunk a lehetséges további együttműködésünkkel kapcsolatban (akadálymentes munkaerő-piaci szolgáltatások, tanácsadás, csoportos tájékoztatók szervezeteinkben).
- **A TEMPUS Közalapítvány Szakmai tréning** meghívott résztvevőjeként a „Benmaradás - Talpra állás” regionális konferencián előadással vettünk részt: Korai iskolaelhagyás (Szeged, 2014. március 13.)
- **Javaslatot tettünk a komplex minősítésekre vonatkozó és azokat érintő szabályok módosítására,** mivel a nagyothalló személyek jelentős hányada a károsodás jellege miatt – függetlenül annak mértékétől – esélytelen a nyílt munkaerőpiacon. Hangsúlyozottan igaz ez a kommunikációs deficittel küzdő hallássérültekre, kiknek hallásállapota segédeszközzel ugyan mérsékelten korrigálható, ugyanakkor a kommunikációs korlátozottságuk a munkahelyi környezetben semmiképp nem kompenzálódik teljes mértékben.



- **Kormányablakokkal működtünk együtt** a TIOP 3.3.1. A-12/2 számú pályázat keretében. Közösén dolgozunk annak érdekében, hogy a gyakorlati tapasztalatok és az azokról történő visszacsatolások hasznosíthatóvá váljanak a projekt további megvalósításának érdekében. Vállaltuk akadálymentesítő eszköz tesztelését is.



Együttműködést kötöttünk a Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szervvel az akadálymentes információáramlás elősegítése, egymás tájékoztatása, a komplex felülvizsgálatok akadálymentes lebonyolításának támogatása céljával. Felmerült egy lehetséges pilot program lefolytatásának szükségessége, mely az egészségügyben történő jelnyelvi tolmácsolásokat érinti.



Tréninganyagot dolgoztunk ki a „Közigazgatási Ösztöndíjprogram fogyatékos felsőoktatási hallgatók számára” projekthez. Az Ösztöndíjprogram célja a rendeletben meghatározott felsőoktatási intézmények fogyatékos hallgatói számára leendő képzettségüknek megfelelő, szakirányú munkatapasztalat megszerzésének támogatása. A pályázat célcsoportja, többek között, a közigazgatás iránt elhivatott, gyakorlati tapasztalattal nem rendelkező siket és nagyothalló, felsőoktatásban részt vevő hallgatók.

Együttműködtünk az EDUCATIO Kht-vel és a HÖÖK Közhasznú Nonprofit Kft-vel - Fogyatékossgal élő felsőoktatási hallgatók munkaerőpiacra való átlépésének körülményei - fókuszcsoportos beszélgetés

Részt vettünk a Nemzetgazdasági Minisztérium egyeztető megbeszélésén, javaslatot tettünk arra, hogy milyen eszközök jöhetnek szóba siket és nagyothalló polgárok magánlakásainak akadálymentesítésekor.

Javaslatot fogalmaztunk meg a MNÜA főttkára, dr. Majthényi László részére az Erzsébet Program jövőbeni, „hallássérült-barátabb” lehetőségeivel kapcsolatban.

Közös marketing kampányt vittünk a Vodafone-nal, kedvezményes készülékvásárlás lehetőségének megteremtése érdekében, továbbá közös marketingkampány szükségességét hangsúlyoztuk ki. A Vodafone elnök-vezérigazgatójával történt szerződéskötésnek köszönhetően egy korszerű elemekkel kibővített, **kedvezményes szolgáltatási flotta** csomagot vehetnek igénybe tagjaink.

**Kedvezményes Vodafone-flottacsomag
- csak SINOSZ-tagok számára**



- **Részt vettünk a Magyar Telekom által az Európai Esélyegyenlőségi Nap** alkalmából szervezett, sajtónyelvű kerekasztal-beszélgetésen. A beszélgetésen jelen voltak még az AOSZ, a MGVOSZ, a MEOSZ képviselői, továbbá Fülöp Attila helyettes államtitkár úr és a TV2 képviselője is. Ez az alkalom a Telekom részéről azt a célt is szolgálta, hogy bevezessék a „Helló, holnap!” nevű díjsomagjukat.
- **Folytattuk az MTVA-val közös projektünket**, amelyben az m2 csatornán sugárzott egyes mesék és a Hetedhét Gyerekhíradó jelnyelvi narrációval való ellátása a feladat, ezek adaptálását anyanyelvi jelnyelvhászoló gyerekek valósítják meg.



- **Megállapodtunk a SINOSZ és az EduKid együttműködésének** fő sarokköveiről (egymás szakmai programjain való részvétel, egymás híreinek megjelentetése, babasírásjelző-kölcsönzésben való együttműködés, szakmai célok megvalósításában való közös lobbimunka).
- **Szakmai egyeztetésre láttuk vendégül az UNICEF képviselőit** egy nemzetközi munkacsapattal együtt. Ajánlásokat fogalmaztunk meg az EU felé a hivatali, büntetőügyi eljárásba vont, különösen sérülékeny (így fogyatékos) gyermekek esetében szükséges eljárásról.
- **Együttműködtünk a Magyar Cochleáris Implantáltak Egyesületével és a Fülimplantáltak Egyesületével**, részt vettünk a lezajlott EURO-CIU konferencián, ahol a SINOSZ elnöke tartott előadást.
- **A Pannon Halláscentrumokkal közös direkt marketing kampányban** vettünk részt.
- **Ahová meghívtak minket szemléletformáló**, az egyenlő esélyű hozzáférést célzó programra vagy siket kultúrabemutatóra, sehol nem mondtunk nemet.



METSZEL SZERVEZETEK:

- Budapesti Siketek, Szervezők 1068 Szabadság, Benczúr u. 21.
- Budapesti Nagyothallók Szervezők 1068 Szabadság, Benczúr u. 21.
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezők 7021 Pók, Jókai út.
- Gönci Siketek Megyei Szervezők 3700 Kocsorhegy, Tancsics u. 10.
- Hajdú-Bihar Megyei Szervezők 6500 Balassagyarmat, Kőrösi út 4.
- Hódmezővásárhelyi Megyei Szervezők 6800 Kossuth u. 15.
- Csongrád Megyei Szervezők 6722 Szeged, Bartók B. tér 4.
- Jász-Nagykanizsai Megyei Szervezők 6000 Szabolcskürtő, Kőrösi út 1. / 11.
- Győr-Ménfőcsanak Megyei Szervezők 9022 Győr, Mátyás u. 55.
- Hévíz Megyei Szervezők 3300 Eger, Dózsa u. 13.
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szervezők 6000 Szolnok, Szabály u. 19.
- Komárom-Egyetemi Megyei Szervezők 2800 Tatabánya, Dózsákert, 1081-82.
- Nórádi Megyei Szervezők 9100 Sopron, Mészáros u. 75.
- Pécsi Megyei Szervezők 1008 Budaörs, Benczúr u. 21.
- Szegedi Megyei Szervezők 7000 Kaposvár, Kőrösi út 12.
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezők 4400 Nyíregyháza, Barfán Dózsa út 42.
- Vas megyei Szervezők 9700 Szentgyörgyi, Kárpát út 5.
- Veszprémi Megyei Szervezők 8200 Keszthely, Balatonszéchenyi u. 16.
- Zala Megyei Szervezők 8950 Zalaegerszeg, Pótköztársaság u. 23.

ÖNÁLLÓ TAGSZERVEZETEK:

- SIVA-HÉHÉZ 4024 Ócsabánya, Vargha u. 6.
- Hírdőnykönyvek Alkalmi Egyesülete 5400 Jász, Síp utca 25.
- TOSNA 7100 Balassagyarmat, Pótköztársaság u. 19. / 2. / 2.

TERET ADTUNK A KÖZÖSSÉGNEKI!

VÁRUNK TAGJAINK SORÁBÁI!

MI KELL A BELÉPÉSHEZ?

- 0-6 éves korig: annyi öszezeli családi pótlék igazolása, amennyi szerepel, hogy a gyermek hátrányos.
- 6 éves kor felett:
 - ▶ teljeskörű nyelvtudás
 - ▶ nyelvtudás tudomány
 - ▶ 1 évnél nem régebbi fénykép
 - ▶ tagdíj + igazolványfotós kórtólja
 - ▶ magyar helyesírás tanfolyám, íráskészségvizsga

Tagdíjak 2015-ben 1 évre:

- Rendes: 6000,- Ft
- Tartalék és 65 év feletti: 3000,- Ft
- 6-14 éves korig: 1250,- Ft
- 6 éves kor alatt: anyai Képi tagdíjat fizetni.

Kérjük belépési szándékkal keresd fel szervezetünket, kollégáink várnak Téged!

A belépéshez szükséges formanyomtatványok igényelhetők a közhelyezked legközelebbi szervezetben vagy letölthető a www.sinosz.hu oldalról.

Szertésközi szakmai és közéleti programjaink a siket és nagyothalló emberek közötti közreműködésével valósulnak meg.

2015. évi tagdíj: **35 000 000**

sinosz
Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

Cím: 1068 Budapest Benczúr utca 21. Telefon: +36 1 261 0134
Telefonok: 800-as és Magyarországon Országos Szervezők
adatlina: 19055011-2-42
bankkártyafizetés: Erste Bank 1160008-2000000-3026272
www.sinosz.hu

TEDDO HOZZÁ A MAGADÉTI!

Tagdíjod Te is **ADOD 1%-ÁVAL!**

a siketek és nagyothallók közötti kapcsolatok erősítését célzó programok adatlina: 19055031-2-42

ÖNKÉNTES MUNKA ADÓ (SZJA) 1% PENZADOMÁNYOK TÁRGYI ADOMÁNYOK TÉRTÉSTEMENTES SZOLGÁLTATÁSOK

sinosz
Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

SIKET ÉS NAGYOTHALLÓ TAGJAINKNAK EZT NYÚJTOUK!

KLUB PROGRAMOK

AKADÉMIAI ÉRTÉKELÉSI SZOLGÁLTATÁSOK

INFORMÁCIÓS PONT NAGYOTHALLÓKNAK

TASZGAI VIZSGAÉRTÉKELÉSI KAPCSOLÓDÓ KEDVEZMÉNYEK

JÓBI ÉS MUNKAERŐPIACI TANÁCSADÁS

sinosz
Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

A Baptista Teológiai Akadémián támogató együttműködésünkkel több hallássérült hallgató kezdte el felsőfokú tanulmányait.

A Kaposvári Egyetemmel együttműködési megállapodást kötöttünk, melyet a helyszínen dr. Kósa Ádám elnök ellenjegyzett a SINOSZ részéről. Ennek köszönhetően az egyetem gyógy-pedagógiai szakán tanuló növendékek jelnyelvet tanulhatnak a tanulmányaik 3 éve során.



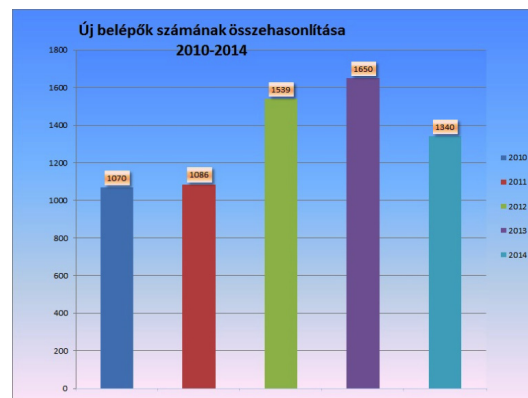
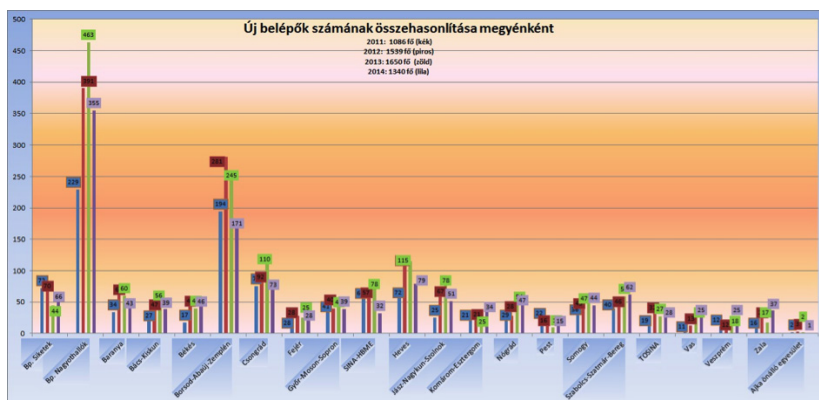
Támogattuk az NMHH kérdőíves felmérését a hallássérült TV-nézők tévénézési szokásairól. Majd együttműködtünk az NMHH által szeptember 22-én, a LARUS Rendezvényközpontban szervezett „Szakmai nap a televíziós műsorok akadálymentesítéséről” című szakmai program létrehozásában. A rendezvényen bemutatásra kerültek a SINOSZ támogatásával készült online kérdőív, valamint az ún. szemkamerás módszerrel készült felmérés eredményei.

Együttműködést kötöttünk a GEERS Hallókészülék Kft. hallókészülék-forgalmazó céggel.



ÉRDEKVÉDELMI ALAPFELADATAINK ELLÁTÁSA 2014-BEN

A SINOSZ 2014. évi záró taglétszáma: **13970 fő**. Új belépők száma **1340 fő**.



Társadalmi irányítás

Országos tisztségviselők: **11 tagú** Országos Elnökség, **3 tagú** Országos Felügyelő Bizottság **3 tagú** Országos Fegyelmi Bizottság, a megyei szervezetekben **3-5 tagú** elnökségek, a helyi szervezetekben **3 tagú** elnökségek. A megyei és helyi szervezetekben az összes tisztségviselő száma: **162 fő** (önálló tagszervezetek nélkül). A társadalmi irányításunkat **40 fő** küldött támogatja önkéntes munkában.

Országos Küldöttközgyűlés

Időpont: 2014.03.08.

Témakörök: 2013. évi szakmai és pénzügyi beszámoló jóváhagyása, közhasznúsági beszámoló jóváhagyása, Országos Felügyelő Bizottság és Országos Fegyelmi Bizottság beszámolójának jóváhagyása, Tiszteletbeli Tag cím adományozása. Hozott határozatok száma: 7 db.

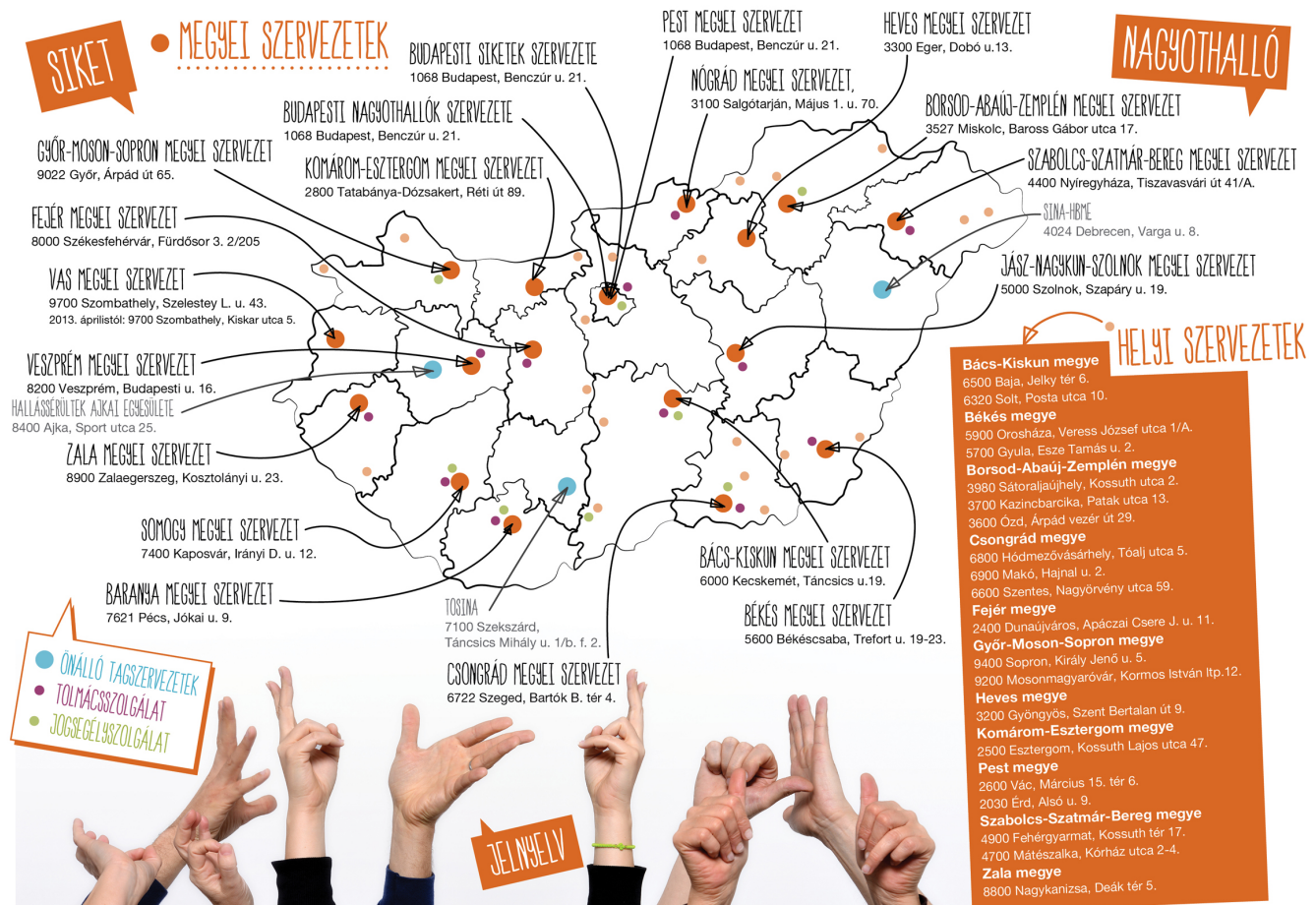


Országos elnökség ülései

Időpontok: január 11., február 08., március 07., április 12., május 31., június 28., szeptember 13., október 10., november 7., december 12. Hozott határozatok száma: 76 db



A SINOSZ országos hálózatának működtetése



Működésünket a SINOSZ Alapszabálya, valamint a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról – köznyelven a Civil törvény – előírásai határozzák meg. Tagszervezeteinknél mindenhol 1-1 fő főállású munkatárs látja el az operatív feladatokat, jelentős a megbízással foglalkoztatottak száma. Az országban **11 helyszínen saját tulajdonú** ingatlanban, a többi helyszínen **bérelt helyiségben** látjuk el érdekvédelmi feladatainkat. **3 önálló jogi** személyiségű tagyesületünk számára nyújtunk anyagi jellegű – működésre fordítandó – támogatást belső pályázat keretében.

Az operatív feladatok ellátásához irodát, a közösségi célokra klubhelyiséget biztosítunk:

17 megyeszékhelyen – önálló jogi személyiséggel nem rendelkező tagszervezetünk számára

Budapesten – siketek és nagyothallók szervezetei számára

30 városi helyszínen – önálló jogi személyiséggel nem rendelkező helyi szervezet számára

2 megyei helyszínen – önálló jogi személyiséggel rendelkező szervezet látja el a tagokat (TOSINA, SINA-HBME)

1 városi helyszínen - önálló jogi személyiséggel rendelkező szervezet látja el a tagokat (Ajka)

Az operatív munka 86 fő - és részmunkaidős, **231** megbízással munkavállaló együttműködésben valósult meg.

13 helyi szervezetben ügyintéző munkatárs végezte a feladatokat.

Jelenleg az állományban dolgozó megyei titkárok 74 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik. A tagszervezeteknél titkári munkakörben is foglalkoztatunk hallássérült munkatársakat. A titkárok tevékenységének 2 fő eleme:



a) Ügyfélfogadás biztosítása havi szinten, országosan **1132 óra** időtartamban.

- 17 megyei szervezetnél: **havi átlag 48 óra**
- 30 helyi szervezetnél: **havi átlag 16 óra**

7 városi helyszínen működő helyi szervezetben a megyei titkár tartott kihelyezett ügyfélfogadást. Az ügyfélfogadás keretében a tagok különböző életviteli problémákkal keresik fel a munkatársakat és kérnek – jellemzően – adminisztratív segítséget ügyeik intézéséhez, illetve tagsági viszonyukhoz kapcsolódóan.

b) Korosztályos- és tematikus klubtevékenység koordinálása:

- 17 megyei szervezetnél heti **2 alkalommal**
- 20 helyi szervezetnél átlag heti **1 alkalommal**
- Budapesten: heti **4 alkalommal tematikus klub**
- Budapesten: havi **2 alkalommal ifjúsági klub működtetése**



A szervezeti helyiségeket a tagok szívesen, aktívan látogatták, a közösség összetartó ereje növekedett, a tagok a szolgáltatásokat elérték, az információkhoz akadálymentesen hozzájutottak.



TÁRSADALMI TISZTSÉGVISELŐK KOMPETENCIA-ERŐSÍTÉSE:

Időpontok: 2014. június 10-13.; június 13-16.; szeptember 4-7.

Megyei és városi tisztségviselők tréningjét valósítottuk meg a SINOSZ balatonfenyvesi üdülőjében. Széles tisztségviselői kör került bevonásra: helyi szervezetek tisztségviselői vagy időközi választás során megválasztott megyei tisztségviselők vettek részt három turnusban, 4-4 napos tréningen. Az előadók is a SINOSZ tisztségviselői és munkavállalói közül kerültek ki. A szakmai blokkok egymásra épülő elemeket tartalmaztak, kidolgozásukkor figyelembe kellett venni a résztvevők nyelvi kompetenciáját, háttér-információikat, egyéb készségeiket, képességeiket. Mindenki számára könnyen érthető anyagok készültek, melyeket nyomtatásban a helyszínen kézhez kaptak, illetve jelnyelvi DVD felirattal ellátva került a résztvevőkhöz. A tréningek után könyv formátumú kiadvány is készült, amit a tisztségviselőkhöz és a SINOSZ szervezeteihez folyamatosan juttatunk el. A tréning előadói **prezentációval** színesítették az előadásokat. Az előadások során váltakoztak a **frontális elemek** és a kisebb-nagyobb csoportokban végzett **interaktív feladatok**. A résztvevők többféle formában kaptak megnyilvánulási lehetőséget: **szerepjátékok, hozzászólások, beszélgetések** formájában. A formális foglalkozásokon túlmenően kiemelhető **az informális együttléten** tapasztalt aktivitás. Ezen alkalmakkor nyílt lehetőség a panaszok, problémák, vagy épp a jó benyomások, egyéni történetek meghallgatására. Az alábbi tematikával dolgoztunk: SINOSZ rövid története, missziója, víziója, policy, lobbitevékenység a megyei és helyi szervezetekben, képviselő helyi szinten, önismeret-fejlesztés, elnökségi ülésekkel kapcsolatos teendők, örökbefogadási rendszer, a vezető szerepe, munkaerő-piaci tevékenységünk, PR-tevékenységünk, helyes szó- és fogalomhasználat, érdekérvényesítés, identitás-fejlesztés, esélyegyenlőség, érzékenyítés a hallássérült személyekről hallók felé – technikák és információk. A „Nézz körül!” – tapasztalati szakértőkkel kapcsolatos program bemutatása.



Együttműködő partnereink voltak: Balatonfenyves Önkormányzata, Balatonfenyvesi Könyvtár, Balatonfenyvesi Turisztikai Egyesület, KONTAKT Tolmácsszolgálat.

Az ismeretek átadása céljával az elhangzottakat összefoglaltuk az „**Itt feladatom van!**” című tisztségviselők kézikönyvében, amelyhez egy jelnyelvi DVD mellékletet is kapcsolunk az információk akadálymentesítése érdekében.

Titkári értekezletek, képzések

A SINOSZ megyei titkárai részére évi három alkalommal szerveztünk értekezletet, melyek helyszíne a SINOSZ Székháza volt Budapesten.



- 2014. 02. 25: A SINOSZ szakmai tervének bemutatása, KONTAKT Tolmácsszolgálat, új tagnyilvántartó program bevezetése és használata, a 2013-as Alapszabály-változások hatásai.
- 2014. 09. 16: Információk a SINOSZ jelnyelvi képzéseinek változásairól, Jogosan-okosan projekt ismertetése, bevezetése, Siketek Világnapja-programokról információk, elektronikus számlázás bevezetése a megyei szervezetekben, tapasztalatok a tisztségviselők tréningjéről.
- 2014.12. 10.: ez évi tapasztalatok összegzése, 2015. évi szakmai tervek, várható változások

Egy alkalommal háromnapos tréningen fejlesztettük munkatársaink ismereteit.

Helyszín: Pécs, időpont: 2014. május 5-7.: számlázó program alkalmazásának gyakorlati elsajátítása, a titkár hatásköre, jogköre, kommunikációs gyakorlatok, helyzetgyakorlatok tipikus problémák megoldására, KONTAKT Tolmácsszolgálat, Információk a tisztségviselők tréningjeiről, érzékenyítő programok (Kultúrkommandó), „Álláspont szolgáltatás” NRSZH-együttműködés, SWOT analízis készítése.







Vidám7

2014-ben ismét nagy **figyelmet fordítottunk a családokra**, a gyerekek elérésére. A "Vidám7" gyerektáborunkat a SINOSZ Nyitott Kertben közel 30 fő siket, nagyothalló gyerek, valamint a hallássérült szülők halló gyermekei társaságában töltöttük el. Ezzel egyrészt erősíteni kívánjuk a tagjainknak nyújtott szolgáltatásokat, másrészt ezen a módon is szeretnénk a SINOSZ-hoz kötődés, közösségi élet élményét átadni tagjainknak. Úgy tűnik, sikerrel, mert a gyereknapos közösségi programjaink egyre látogatottabbak, és rengeteg családot vonzanak be.



A Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége hivatalos weboldala: www.sinosz.hu

A SINOSZ – jelenlegi formájában 2012 januárja óta működő – weboldala Szövetségünk legfőbb internetes kommunikációs csatornája. Nemcsak a hallássérültek teljes közösségét érintő, közérdekű híreket, információkat közvetítjük ezen keresztül, hanem a SINOSZ megyei és helyi szervezeteinek programjaira, eseményeire vonatkozó híradásokat, tudósításokat is, így honlapunk napi szinten több alkalommal frissül.

2014. év folyamán **1067 darab új** hír került fel honlapunkra, melyek közül **644 kiemelt** és/vagy a tagság legszélesebb körét érintő hírt jelnyelvi (videó) adaptációval is elláttunk, **5 esetben** feliratozással teljessé téve a kommunikációs akadálymentesítést az eredeti hír-szöveg mellett.



Statistikai adatok a www.sinosz.hu weboldal használatára vonatkozóan (a Google Analytics oldal adatai alapján)

A 2014. január 1 – 2014. december 31. közötti időszak elemzése:

Látogatások száma – a webhelyre érkező látogatások (munkamenetek): **208.798**

Új látogatások százalékos aránya: 49 % / **102.238** munkamenet

Visszatérő látogatások aránya: 51% / **106.560** munkamenet

Látogatók (felhasználók) száma: **110.884**

Oldalmegtekintések (megtekintett oldalak összesített száma): **659.361**



SINOSZ Facebook

Mivel alkalmazkodnunk kell a felhasználói igényekhez, a **SINOSZ facebook-oldala** (<https://www.facebook.com/SINOSZ>) is egyre hangsúlyosabb szerepet kap a SINOSZ tagjainak, ill. a siketek és nagyothallók szélesebb körének informálásában, de a többségi társadalom tagjai is növekvő gyakorisággal keresnek Szövetségünkkel kapcsolatot és információt ezen a felületen.

Az oldal kedveléseinek száma folyamatosan növekszik: a 2014. január 1-i 3894-es értékről december 31-ig **5130-ra** nőtt a kedvelések száma. Facebook-oldalunkon a kiemelt, közérdekű híryanagyainkat közvetítjük, azonban a jövőben is honlapunk fogja betölteni az elsődleges internetes kommunikációs csatorna szerepét, amit folyamatos fejlesztéssel és teljes szerkezeti megújítással is támogatunk.

SINOSZ INFÓPONTOK

Ezzel az elnevezéssel a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége 10 megyei szervezeténél, ill. országos székházunkban telepített infrastruktúrára támaszkodva 2014 májusától havi rendszerességgel frissülő, **képes jelynelvi videó-hírlevelet** sugárzunk.

Az egyenként 20-30 perces hírösszeállítások sajátossága, hogy kommunikációs szempontból teljes mértékben akadálymentesek: közvetítő csatornájuk a magyar jelynelv és feliratozás. Az INFÓPONT fő célja, hogy legfontosabb, közérdekű híreinket eljuttassa az internet-hozzáféréssel nem rendelkező és/vagy azt nem használó siket és nagyothalló emberekhez is.



A **Hallássérültek magazinját** ebben az évben **11 alkalommal** (1 dupla számmal) jelentettük meg. A lap közösségi programjaink és híreink nyilvánosságának legkedveltebb felülete. A magazint **1700 példányban** adtuk ki, **40 oldalas** terjedelemben. A VIP-keretünk terhére a lapot valamennyi szervezetünk, társadalmi tisztségviselőnk, szakmai és üzleti partnerünk, iskolák, tiszteletbeli tagjaink is kézhez kapják. A feladatot 1 fő szerkesztő, 1 fő korrektor és 1 fő tördelő látja el. Szervezetünk TXT- oldalt is működtet az M1/M2 TV-csatornák 852-853. oldalán. A TXT-szolgáltatást 2014-ben is támogatói szerződés keretében kaptuk.



Országos jogsegélyszolgálatunk megyei szinten működött, 19 fő jogász segíti munkánkat, a jogtanácsadás valamennyi helyszínen akadálymentesített formában zajlik és nagy előnye, hogy mindezt a tagok a szervezet helyiségében érik le. Az ügyfélfogadás a tagok igényeihez igazítottan, átlagosan heti 1, vagy havi 2 alkalommal valósul meg. Elterjedőben vannak az írásos megkeresések, több tagtárs szívesen fogadja a kollégák írásos tanácsait. A megkeresések többsége még mindig polgári szerződéses ügyekben, valamint a fogyatékosági támogatás, rehabilitációs ellátások kapcsán érkezik. Az éves esetszámunk országosan: **825**. A jogsegélyszolgálat tevékenységét a „**Jogosan, okosan**” projekt kiegészítő, erősítő programokkal támogatta.

A SINOSZ költségvetési soron jóváhagyott pályázati keretéből **12 megyében jelnyelvi tolmácsszolgáltatást** működtet **36 fős** személyi állománnyal, az alábbi megyékben: Bács-Kiskun megye, Baranya megye, Békés megye, Csongrád megye, Fejér megye, Nógrád megye, Pest megye, Somogy megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye, Jász-Nagykun-Szolnok megye, Veszprém megye és Zala megye.



A **SINOSZ Üdülő** a **kedvezményes üdülés** lehetőségét biztosítja tagjaink számára Balatonfenyvesen, a Kecskeméti u. 6-8. sz. alatt. Tagjaink és hozzátartozóik **227 fővel**, összesen **1086** vendégéjszakát töltöttek nálunk az elmúlt évben. Nagy örömeinkre ebben a szezonban külhoni hallássérült vendégeket is fogadtunk. Az üdülő területén mind a kül-, mind a beltéri körülmények fokozatos javítására törekszünk. Folyamatos a kert parkosítása, valamint a terület olyan irányú fejlesztése, mely a lehető legnagyobb szabad felületet kínálja, ám a megfelelő szeparáció lehetőségét is biztosítja. 2014-ben az üdülőnk fogadta a SINOSZ megyei vezető tisztségviselőit és a jelnyelvi táborozókat is.



A SINOSZ által üzemeltetett **Emszt Kálmánné Sportcsarnokban kedvezményes sportolás** lehetőségét biztosítjuk tagjaink számára annak érdekében, hogy egészségmegőrzési és rehabilitációs céllal is részt vegyenek a sport-/közösségi életben. **606** óra kedvezményes sportolási lehetőségen belül közel **225 fő hallássérült** ember tudott rendszeresen sportolni. A siket és nagyothalló sportolók önálló sportegyesületbe szerveződve (Siketek Sport Clubja) veszik igénybe a Sportcentrum szolgáltatásait. Nem csak a Siketek Sport Clubja számára biztosítunk kedvezményes sportolási lehetőséget, hanem a Magyar Hallássérültek Labdarúgó Szövetségének, a Magyar Hallássérültek



Sportszövetségének, a Magyar Siketek és Nagyothallók Sportszövetségének, valamint a hallássérült sportolók alkotta Sirályok SE férfi kézilabdacsapatának is. A hallássérült sportolók jelenleg az alábbi sportágakban veszik igénybe a Sportcentrum szolgáltatásait: nagypályás labdarúgás, futsal, kézilabda, floorball, röplabda, darts, aerobic. Az épületen folyamatosan állagmegóvó és felújító munkálatokat hajtunk végre. Ebben az évben TAO-s pályázati forrásokat is igénybe tudunk venni, melynek eredményeként az SSC együttműködésében az emeleti folyosók, szociális helyiségek és az SSC iroda padlóburkolata került lecserélésre több mint 150 nm felületen, majd egy újabb TAO-s pályázatnak köszönhetően a földszinti felületeket cseréltük le a mostani munkák mintájára.



NAGYPÁLYÁS FOCI UTÁNPÓTLÁS EDZÉSEKET INDÍTUNK A SIKETEK SPORT KLUBJÁBAN, AHOL MINDEN TANULÓT, ÉRDEKLŐDŐT SZERETETTEL VÁRUNK!



EDZÉS HELYSZÍNE: SIKETEK SPORT KLUBJA, 1097 BUDAPEST, KÖNYVES KÁLMÁN KRT. 28.
EDZÉS IDŐPONTJA: KEDDENKÉNT ÉS CSÜTÖRTÖKÖNKÉNT 17:00-18:00
JELENTKEZÉS/INFORMÁCIÓ: FACEBOOK: SSC FOCI UTÁNPÓTLÁS E-MAIL CÍM: SSC.NAGYPALYAS@GMAIL.COM

TALÁLKOZÓ: ITT AZ ISKOLÁBAN KEDDENKÉNT ÉS CSÜTÖRTÖKÖNKÉNT 16:00-KOR TALÁLKOZÓ, KISÉRŐVEL MEGYÜNK AZ EDZÉSRE ÉS A BENTLAKÓKAT VISSZA IS KISÉRJÜK!

Nemzetközi, hazai képviselet

A SINOSZ hazai és nemzetközi aktivitása a szervezet megítélésében és lobbierejében jelentős szerepet játszik. A nemzetközi kapcsolatok révén tapasztalatot szerezhethetünk a jó gyakorlatokról és lépéseket tehetünk azok hazai elterjesztése érdekében. Rendes tagsági viszonytal rendelkezők, és tagsági díjat fizetünk az alábbi hazai és nemzetközi önszerveződésekben:

- FESZT
- EUD
- WFD
- EFHOH
- IFHOH

A felsorolt szervezetek éves közgyűlésein rendszeresen küldötték képviselik a szervezetünket, szavazati jogunkkal mindig élünk. A 2 fő társadalmi tisztségviselő képviselte a SINOSZ-t a **Siketek Európai Szövetsége Közgyűlésén Athénban 2014. május 14-18.**

A 2 fő nagyothalló képviselőt delegáltunk az **IFHOH/EFHOH Közgyűlésekre 2014. április 5-7. Jeruzsálembé.**



EUDY 2014 évi táborába ugyancsak 2 főt tudtunk delegálni, ami azért fontos lépés a SINOSZ életében, mert az ifjúság erősítésére, a társadalmi tisztségviselők utánpótlására kiemelt figyelmet fordítunk évek óta.





Fiatalok önszerveződésének ösztönzése

2014. június 26-án és október 11-én nemzetközi ifjúsági workshopot tartottunk a Benczúr utcai Székházban. Mindkét workshopon képviseltette magát az EUDY (Európai Siketek Ifjúsági Szövetsége). Első alkalommal a résztvevők között volt Dennis Hoogeveen, a szervezet ügyvezető igazgatója, második alkalommal pedig csatlakozott hozzá Timothy Rowies is, aki a szervezet elnöke.

A workshopon megfogalmazódott egy lehetséges magyar ifjúsági szervezet létrehozásának gondolata. Létrehoztunk egy kérdőívet azzal a céllal, hogy feltérképezzük, a siket és nagyothalló fiatalok milyennek képzelnek el egy ilyen szervezetet. Adatgyűjtés időszaka 2014. szeptember 9-30. A kérdőív célcsoportja a 14-35 éves siket és nagyothalló fiatalok voltak. A kitöltés a társadalomkutatás etikai szempontjainak betartásával történt, anonim módon. A kérdőív összesen 18 főkérdést és 5 alkérdést tartalmaz. A SINOSZ 107 éves fennállásának történetében ez az első teljesen akadálymentes online kérdőív, melynek közzé-



tétele magyar és magyar jelnyelven történt. Összesen 53 fő töltötte ki a kérdőívet, ebből 48 db értékelhető kérdőív áll rendelkezésre, melyek elemzése kiindulási alapot jelenthet a Magyarországon élő siket és nagyothalló fiatalok további identitáskutatásához. A kérdőívet angol nyelven is elkészítettük, hogy lehetősége legyen az EUDY-nak is lefolytatnia a kutatást egy lehetséges majdani összehasonlítás céljával.



INSIGN

Az **INSIGN projekt** egyrészt egy nemzetközi videó-tolmácsolást biztosító szolgáltatás, másrészt az európai jelnyelvhasználó polgárok demokrácia gyakorlását ösztönző program, amelyhez a SINOSZ aktívan kapcsolódott. 4 fő jelnyelvi tolmács vett részt 3-3-napos képzésen külföldön (Anglia, Franciaország), majd 2 alkalommal vett részt a szolgáltatás Európai Parlamenthez befutó demonstrációs napján.



Krakkói Siket Szövetséggel együttműködést és a Viribus Unitis Alapítvány munkatársaival munkakapcsolatot alakítottunk ki a 2015-ös évi „Tapasztalatok megosztása a csend világával” c.projekt kapcsán. Előadókat és program-moderátort delegálunk a nagyszabású nemzetközi rendezvényre.

A hallássérültek csoportját rendszeresen képviseltük hazai szakmai rendezvényeken, melyek közül kiemelnénk:

1. **Szakmai tréning meghívott résztvevő** - „Bennmaradás - Talpra állás” regionális konferencia, téma: korai iskolaelhagyás, TEMPUS Közalapítvány, Szeged, 2014. március 13.
2. **REHABFÓRUM 2014.** Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése, NEXON, Budapest, 2014. július 29.
3. **Országos Neveléstudományi Konferencia**, Debrecen, szimpózium- meghívott résztvevő - 2014. november 6-7-8. Előadás: *„Fogyatékossgal élő személyek képzés útján történő felzárkóztatásának andragógiai kérdései”* c.
4. **A felnőttek tanulásának és oktatásának legújabb kérdései** c. konferencia, Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Budapest, 2014. november 28. Előadás: *„Fogyatékossgal élő személyek társadalmi (re)integrációjának andragógiai kérdései”* c.



„Hang, ami összeköt minket “ szakmai program nagyothallóknak

Ezzel a címmel rendeztük meg nagyothallókat megszólító szakmai programunkat, melynek rendhagyó helyszínéként egy hajót választottunk. A rendezvény fő célja a közösségalkotás, elsősorban a nagyothalló fiatalok megszólítása. Az előadások és a játékos foglalkozások célja a közösség introvertált viselkedésének finomítása, figyelmet szentelve a problémák felkutatására illetve a kialakult bizalmatlanságok enyhítésére. Így a rendezvény hangulata játékos és finom, ezzel kívántunk egy családi légkört létrehozni, melyben könnyebb feloldódni a jelenlévőknek. Munkánkat segítette dráma- és mozgástanár, life-coach, nyelvtanár, hallásakusztikus szakember. A csoportos foglalkozás célja, hogy megtudjuk, a fiatalok mire vágnak, milyen problémákkal néznek szembe, mi zavarja őket a fogyatékossgukban. Egy nyelvtanár – az egri Eszterházy Károly Főiskolán, Akkreditált Budapesti Gazdasági Főiskola nyelvvizsga vizsgáztatója- előadásában olyan technikákat mutatott be, amely segítségével szolgált a nyelveket tanulni vágyó na-

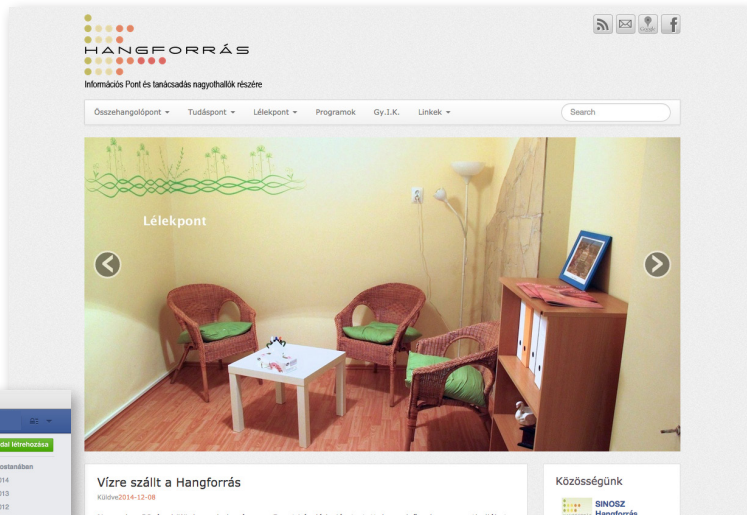


gyoathalló fiataloknak, mivel bemutatta, milyen lehetőségei vannak egy nagyothalló fiatalnak a nyelvvizsgákon, milyen könnyítésre jogosult.

EduKid Speciális Hallásdiagnosztikai, Rehabilitációs és Oktató Központ szakembere a „2015 a Hangrobbanás éve” című előadásában az új technikai vívmányokra hívta fel a figyelmet, többféle megoldást próbált adni a különböző fajtájú és súlyosságú hallássérülésre. Előadása folyamán olyan kérdéseket boncolgatott, hogy milyen jogai vannak egy hallássérültnek egy interjú során, mikor hívjuk fel a figyelmet a problémánkra, hogyan kezeljük egy stresszes szituációt. Felvilágosítást adott a megváltozott munkaképességű személy lehetőségeiről. Külön figyelmet szentelt a személyes motivációra, az életstratégia megtervezésére, személyiségünk fejlesztésére.

Hangforrás – egyéb tevékenységének összefoglalója

Hangforrás honlap látogatottság 2014. január 01. és 2015. december 31. között **8910** oldalmegtekintés volt, ebből 81,3 % új látogató és 18,7% visszatérő, rendszeres olvasó.



Hangforrás a Facebook-on, cikkek

2014. 01. 01. - **217 like** / 2014. 12. 31. - **332 like**
A mérőszámok folyamatosan emelkedő tendenciát mutatnak. A kedvelések száma heti minimum kettővel emelkedett. Leggyakrabban a keddi, pénteki és szombati napokon volt olvasott az oldal. Legaktívabb időszak júliustól - decemberig tartott, **115 új** kedvelőt kaptunk ezalatt. A hajós rendezvény óta folyamatosan like-olgatják az oldalunkat. A cikkek, minimum 200 embert értek el a napi hírfolyam által. A Facebook adta lehetőségeknek köszönhetően, több szervezettel sikerült felvenni a kapcsolatot és közös együttműködésre is hajlandóak, mind nemzetközi mind belföldi viszonylatban. A Facebook zárt csoportjának jelenleg 35 tagja van. A csoporton belül a tagok részletesen bemutatkoztak, felajánlották egymásnak a segítségüket (pl. építési vállalkozó, tanár, gyógypedagógus stb.) ha valaki bedob egy izgalmasabb témát, akkor válaszolnak, beszélgetnek. Kedvelt téma a hallássérülés feldolgozásának folyamata, továbbtanulás, szórakozás. **Google+:** a Google plus oldal **584 emberhez** jutott el. Cikkek száma **140 darab**, ezen felül több megosztás és kép is kikerült az oldalra. A cikkek témáját tekintve a legkedveltebbek a fogyatékoság feldolgozása volt, továbbá hasznos tanácsok a nyelvtanulással, készülékekkel kapcsolatban. Elkészítettünk egy **55 oldalas** összefoglaló tudásanyagot, amely kifejezetten „kezdő” hallássérülteknek szóló alapinformációkat, eligazodást segítő tanácsokat tartalmaz.



PROJEKTKÉNT VÁLLALT RÉSZFELADATAINK

Munkaerő-piaci akadálymentesítés

A projektünk fő célkitűzése az volt, hogy a hallássérültek munkaerő-piaci esélyeinek javítását szolgáló cselekvési tervünket következetesen végigvigyük. Az információk pontosítása és a fogalmak azonos értelmezése érdekében létrehoztunk egy virtuális tudástárat, amelyet az érdeklődők a honlapunkon keresztül érhetnek el. Az oldal elérhető a következő link alatt: <http://akadalyugras.hu/au/>

Folyamatos tájékoztatás és információ nyújtása a siket és nagyothalló álláskereső személyeknek.

Az érintettek, több mint **739** alkalommal e-mailben keresték meg kérdéseikkel a SINOSZ munkaerő-piaci referensét. Munkaerő-piaci referens kollégánkat személyesen egyéni tanácsadás és mentorálás igényével **30** alkalommal keresték meg. Közel **70** állás-hirdetést tettünk közzé a honlapunkon. Ez alapján az összes meghirdetett betöltendő állások száma **155**. Pozitív változásként érzékeljük, hogy 2013-hoz képest jóval nagyobb arányban jelennek meg a magasabb iskolai végzettséget igénylő munkakörök.



Munkáltatók számára az alábbi szolgáltatáscsomagot kínáltuk:

Minden munkáltatóval megkezdett projektünk esetében kiemelten figyelmet fordítunk a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ Egyezményre és az abban foglalt irányelvek közös gyakorlati megvalósítását ösztönözzük.

1. Toborzás támogatása saját információs felületeinken keresztül
2. Folyamatos szaktanácsadás
3. Helyszíni bejárás, munkakörök átvilágítása
4. Belső képzések lebonyolítása
5. Jelnyelvi tolmácsszolgáltatás
6. Kontakt Tolmácsszolgálat
7. Honlap és információs anyagok akadálymentesítése

Munkáltatók által történő megkeresések 2014-ben

Főkefe (Budapest és Szeged) • TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt. • Kézmű Nonprofit Kft. • logMAster Nemzetközi Szállítmányozási Kft. • Diana Gyógyszertár • Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. • Szerencsejáték Zrt. • Delego Kft • Szegedi SZEFO Zrt. (Szeged, Hódmezővásárhely) • Piac-Sor Magazin • Lightware Visual Engineering • Auchan Magyarország Kft. • Budapesti Gazdasági Főiskola • Cream Használtruha-üzlet • Pro-

Team Rehabilitációs Közhasznú Egyesület Nonprofit Kft. • Mortoff Informatikai Tanácsadó és Szolgáltató Kft. • Nem Adom Fel Alapítvány • A&K Kft. • Multigran Kft. • Intertár Kft. • Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. • Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola • Jabil Circuit Magyarország Kft. • Lechner Hungary Kft. • NF Magyarország Neurofibromatózisos Betegek és Segítőik Társasága Közhasznú Szervezet • Salva Vita Alapítvány • SETON Hungary Kft. • Siketvakok Országos Egyesülete • Victofon Kft. • ERFO Nonprofit Kft. • Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (VGYKE) • Workforce • Sodexo Magyarország Kft. • BALANCE 99 ZRT. • FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. • Mey Hungária Kft. • Givaudan Finance Services Kft. • Dig-Build Környezetvédelmi és Szolgáltató Kft. • British Petrol • Ú. Bypass Kft. • Dohány Kft. • Rikopet Kft. • BP-FRK Julianna Általános Iskola • Budai Irgalmasrendi Kórház • Világ Világossága Alapítvány.



Álláskeresési technikák felnőttképzési szolgáltatás működtetése

A tényleges munkaerő-piaci integrációhoz elengedhetetlenül szükséges egyrészt az, hogy a társadalmi környezet legyen befogadó és segítő, másrészt hogy a hallássérült személyt hozzásegítsük ahhoz, hogy pozitív értékekkel, megmaradt képességeinek, készségeinek ismeretében keressen és vállaljon munkát. A szolgáltatásunk legfőbb célja, hogy segítse hallássérült tagjaink elhelyezkedését a munkaerő-piacon. A szolgáltatást igénybe vevők megismerjék az álláskeresés módszerét, feltárjuk az eddigi álláskeresési nehézségeket, az esetleges sikertelenségek okait és közösen keressük a lehetséges megoldási lehetőségeket. Akkreditált felnőttképzési intézményként álláskeresési technikák felnőttképzési szolgáltatásunkat ebben az évben is folyamatosan nyújtottuk az igénylők számára.

Hírek és információk a témában

A 2014-es évben honlapunkon összesen **50 hírt** tettünk közzé a témában az álláshirdetéseken túl. Ugyanebben az évben a Hallássérültek lapjában **22 cikket** közzeltünk.

Akadálymentes életvitel programcsomagunkkal a T.É.M.A. programunkat szinergiában erősítettük

„**Nézz körül**” címmel akadálymentes életvitelt támogató tapasztalati szakértők bevonásával megvalósuló országos programot vittünk végig. A program célja: A lakóhelyhez tartozó közszolgáltatók, közüzemek, ellátó-helyek, kulturális egységek vizsgálata kommunikációs akadálymentesítés szempontjából. Két szakmai nap során **45 sorstárs** kapott útbaigazítást arról, hogyan, milyen módon figyeljék meg a közszolgáltatók kommunikációs akadályait – vagy éppen az egyes helyek akadálymentességét – és erről milyen formában gyűjtsék és továbbítsák az adatokat a program felelősei felé. A programba „tapasztalati szakértőként” kizárólag siket és nagyothalló személyeket vontunk be, melléjük pedig támogató személyként rendeltük megyei szervezeteink titkár munkatársait. Résztvevő szervezetek és mentorok száma: **9**. A terepmunka keretében adatfelvételi lapokat kellett kitölteni a résztvevőknek, melyeket aztán ki is értékeltünk. Összesen **99 helyszínre** látogattak el a „tapasztalati munkatársaink”.

A terepmunkában **16 fő siket** és **23 fő nagyothalló** személy vett részt. Az általuk kiválasztott és felmért intézmények a következők voltak:

Hisszük, hogy egy hosszú távon jól működő, sikeres és eredményes programnak tettük le az alapjait.

Akadálymentes életvitel: munkahelyi környezet program.

Célunk elsősorban a tagok bevonása volt a programba és annak a középpontba állítása, hogy a siket és nagyothalló munkavállalók számára mit jelent az akadálymentes munka-



helyi környezet. Fókuszaink voltak a megvalósítás során:

- Milyen egy akadálymentes munkahelyi környezet?
- Milyen az akadálymentes munkahelyi kommunikáció?
- Hogyan kommunikáljuk a munkahelyen, hogy számunkra mi a jó?
- Jogok és kötelezettségek a munkahelyen?
- Problémamegoldási-stratégiák, megoldási lehetőségek, konszenzus
- „Tapsztalatcsere”
- Hallássérülteket foglalkoztató munkáltatók bevonása, potenciális foglalkoztatók bevonása lehetséges.

Az általuk kiválasztott és felmért intézmények listája a függelékben megtalálható.

Megvalósult programok ezen belül:

- **Mosonmagyaróvár, 2014. május 8.:** Akadálymentes munkahelyi környezet a mosonmagyaróvári Nolato Kft.-nél
- **Pécs, 2014. szeptember 25.:** Az akadálymentes munkahelyi környezetről beszélgetünk Pécsen, Te segítesz, hogy én segíthessek! - pécsi programsorozat
- **Szolnok, 2014. május 30.** „Akadálymentesen a munkában is!” - fórum
- **Eger, 2014. június 19.:** Akadálymentesített munkahelyi környezet Egerben, Agria Humán Közhasznú Nonprofit Kft. meglátogatása
- **Eger, 2014. szeptember 27.:** Akadálymentesített munkahelyi környezet Gyöngyösön
- **Eger, 2014. október 18.:** Akadálymentesített munkahelyi környezet Nagyrédén, **JÁSZ-PLASZTIK PACK KFT**



Az alábbi időpontokban kapcsolódtunk a T.É.M.A. programokhoz előadással, workshop jellegű együttléttel a tagok önérvényesítését erősítő programokkal:



- workshop 2014. február 28.
- workshop 2014. március 1.
- workshop, tréning - „Akadálymentes közszolgáltatások” 2014. május 23.
- workshop, tréning - „Akadálymentes közszolgáltatások” 2014. május 24.
- „Akadálymentes munkahelyi környezet” c. fórum Szolnok, 2014. május 30.
- workshop 2014. december 5. „Nézz körül” program

Akadálymentes, jelnyelvi videóval ellátott kérdőív munkavállalással kapcsolatban

Adatgyűjtés időszaka: 2014. december 11 - 2015. március 31.

A kérdőív célcsoportját a SINOSZ tagjai jelentik. A kérdőív összesen 23 főkérdést és 9 alkérdést tartalmaz. A kérdőív célja, hogy többet megtudjunk a siket és nagyothalló tagjaink munkaerő-piaci helyzetéről annak érdekében, hogy minél hatékonyabban tudjuk segíteni a célcsoport társadalmi (re)integrációját és többet megtudjunk a munka világát érintő kérdéseikről. A kérdőív jelnyelvhasználó hallássérült személyek számára is teljes mértékig akadálymentes, hiszen az online kitöltés esetében a kitöltés menetét jelnyelvi videó segíti, míg a szervezeteinkben történő kitöltést jelnyelvhasználó személy, illetve jelnyelvi tolmács támogatja.

Együttműködési megállapodások és partnerség nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal

- Találkozó és egyeztetés **SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.**
- Együttműködés a **Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.-vel**. Teljeskörű pilot projekt lebonyolítása, melynek célja két-három hallássérült munkatárs alkalmazása a cégnél. Teljeskörű szolgáltatás biztosítása: munkahelyi átvilágítás (fényező üzem), személyes egyeztetés a projektért felelős munkahelyi csapattal, beleértve az üzemorvost is. Kiválasztási és toborzási folyamatok akadálymentesítése. Jelenleg a cég már az akadálymentesítést végzi az üzem területén.
- Együttműködés a **TESCO** tréner csapatával, a toborzási folyamat rendszeres támogatása.
- Együttműködési megállapodás - **Szerencsejáték Zrt.** Érzékenyítő foglalkozás kidolgozása és lebonyolítása a Szerencsejáték Zrt. munkatársainak.

MEMO Intern

Elindult a MEB-projekt (üzemorvosi korlátozást kapott munkavállalók és a fogyatékkal élők alkalmazása)

Idén indult a MEB-projektünk, mely az Üzemorvosi korlátozást kapott munkavállalókat és a fogyatékkal élő személyeket célozza meg. Ennek egyik részprojektjében megvizsgáltuk, milyen intézkedésekre van szükség, ha elől körben a felletet-csú üzemekben szeretnénk siket és nagyothal személyeket foglalkoztatni. Az előkészületek folynak, a szakterületet, a munkavédelmet, a létesítménygazdálkodást, a HR-t és a PEW-t a SINOSZ (Siketek és Nagyothalok Országos Szövetsége) szakértői támogatják. Megkértük Hangy Dórá, a szervezet munkaadófejlesztési referensét, hogy meséljen nekünk a SINOSZ-ról és a hallássérültekről.

Mit kell tudni a SINOSZ-ról? Dóra: A Siketek és Nagyothalok Országos Szövetsége - röviden SINOSZ - 197 éves, közhatalmi társadalmi, érdekvédelmi szervezet, amely segít, támogatja a siket és nagyothal embereket a társadalmi beilleszkedésben, az egyéni érvényesülésben. Jelenlegi taglétszámunk 13.000 fő.

Milyen szolgáltatásokat nyújt a SINOSZ a munkaadóknak és munkavállalóknak? Dóra: „Munkaadói” számára nyújtott szolgáltatásaink közé tartozik a pályakezdi toborzószolgálat és a toborzási támogatás nyílt akadálymentes információszolgáltatás. Vállalatok helyszíni bejárásaihoz, munkaközi átvilágítások és a munkafolyamatok akadálymentesítésére vonatkozó tanácsadás. Vállalatok a bejárásokhoz, lebonyolításai, érzékenyítő tréningek a vezetőknek és a bejáró közvetlen kollégáknak. A munkahelyen megvalósuló információanyagok - mint pl. munkavédelmi, tűzvédelmi szabályzat, Welcome Day anyagok - akadálymentesítésében is tudunk segíteni. A tagjainknak segítséget nyújtunk olyan alapvető módszerekben, hogyan kell egy

önlejtőre vagy egy motivációs levelet megírni, és mi minderre kell odafigyelni az állásinterjú során, illetve akadálymentesített formában tesztek számára hozzáférhetővé az állásinterjúkat.”

Dóra: „A siket személyek az időszakos szűrésben nem mindig maradnak meg a munkahelyen, akik feladók végzettségig rendelkeznek. Ennek oka, hogy az oktatási intézmények többsége nem tud lefedni a hallássérült tanulók speciális szükségleteit, a kommunikációs akadályok csökkentéséhez. Tapasztalható, hogy a munkahelyen még mindig megtalálható a sztereotípikus a hallássérült munkavállalókkal kapcsolatban. Általában a kommunikációs akadályoktól, az előirányzott munkahelyi beállítástól tartanak. Ezek a féltelmek tapasztalatunk szerint a hallássérült munkavállalók munkába állás után megszűnnek. Nagyon fontos kiemelni, hogy más fogyatékos csoport tagjaihoz képest a hallássérült embereknek a




Siketek és Nagyothalok Országos Szövetsége



14



- Együttműködés **Coloplast Hungary Kft.** Ebben az évben indult el közöttünk az együttműködés 2 hallássérült munkatárs felvétele kapcsán. Helyszíni bejárás keretében közösen alakítottuk ki és határoztuk meg a munkavédelem szempontjából fontos pontokat. Segítettük a munkahelyet az EU-s és hazai akadálymentesítési irányelvek megismerésében és az irányadó jogszabályok ismertetésében. 2015-ben érzékenyítő foglalkozásokat tervezünk tartani a cégnél.
- Együttműködési megállapodás - **Sodexo Magyarország Kft.** Többszöri egyeztetés a rehabilitációs munkatárssal, aki a megváltozott munkaképességű munkatársak foglalkoztatásáért felelős. Folyamatosan beérkező munkalehetőségek.
- Együttműködés - **British Petrol** - HR folyamatok támogatása a cégnél

- Együttműködési megállapodás - **Auchan Magyarország Kft.** kapcsolatban vagyunk az összes Magyarországon működő áruház HR vezetőjével.
- Toborzás támogatása a **Work Force** Kft-nél

„Álláspont” munkaerő-piaci szolgáltatás elindítása

A munkaerő-piaci szolgáltatások országos szintű és akadálymentes elérése érdekében együttműködő partnereink segítségével, **6 megyei szervezetünkben** „Álláspont” – címmel információs felületeket és tanácsadást valósítottunk meg. A SINOSZ Álláspont elnevezésű szolgáltatása egy siket és nagyothalló személyek számára nyújtott szolgáltatás. Szerepe és célja, hogy a különböző munkaerő-piaci szolgáltatásokat akadálymentesen, egyenlő eséllyel érhesék el a hallássérült tagjaink. A szolgáltatás ingyenes, egyelőre 6 megyei szervezetünkben vehető igénybe, előzetes bejelentkezéssel. Folyamatosan dolgozunk annak érdekében, hogy a többi szervezetünkben is hamarosan elérhető legyen a szolgáltatás és minél több siket és nagyothalló személy férjen hozzá akadálymentesen a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz.

Partnereink:

1. Heves megye - „Civil Érték” Nonprofit Tanácsadó és Szolgáltató Közhasznú Egyesület
2. Fejér megye - Pszichológiai és Pedagógiai Intézet
3. Vas megye - Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit kft.
4. Somogy megye - Szövetség a Polgárokért Alapítvány Közhasznú Szervezet
5. Győr-Moson-Sopron megye - Szent Cirill Method Alapítvány
6. Komárom-Esztergom megye - Szent Cirill Method Alapítvány

Munkaközvetítői minősítés megszerzésének előkészítése

A magán-munkaközvetítői minősítéshez szükséges alapozó, adminisztrációs és pénzügyi lépéseket megtettük. 2015. évi Közgyűlés keretében bocsájtjuk szavazásra az alapszabály módosítását arra vonatkozóan, hogy az már kiterjen a magán-munkaközvetítői tevékenységre is. Várhatóan 2015. második felétől már magán-munkaközvetítőként is működhet a SINOSZ, ezzel is még aktívabban segítve a siket és nagyothalló emberek sikeres munkavállalását.

NFSZ álláshirdetések követése

A 2013-2014 májusa között kutatást kezdtünk annak érdekében, hogy megvizsgáljuk, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján megjelenő álláshirdetések milyen arányban tartalmaznak megváltozott munkaképességűeknek meghirdetett munkajánlatokat. A kutatás során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy információt nyerjünk a munkavégzés helyéről, az elvárt gyakorlati időről, a munka betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, elvárt szak-képzettségről, szükséges készségekről, jártasságokról, kompetenciákról, speciális munkakörülményekről. A leglényegesebb információ, hogy megváltozott munkaképességűeknek hány órában kínálnak állást és milyen kereseti lehetőségekkel, milyen munkaidő beosztásban és milyen típusú munkaszerződéssel. **2014. május 27-ig összesen 338 db álláshirdetést rögzítettünk és nyertünk ki információt belőlük a megváltozott munkaképességű munkavállalókra vonatkozóan.**

The screenshot shows the HR Portal website interface. On the left, there are navigation tabs for 'Főoldal', 'HR események', 'HR szolgáltatások', 'Állások - HR', 'Bérekalkulátor 2014', 'Bérekalkulátor 2015', and 'Linktár'. Below these are 'HR Állások' and 'HR Service Representative' sections. The main content area features a 'Nincs esély a nyílt munkaerőpiacon?' article with a date of 2014.11.11, and a 'Közszolgálati állásajánlatok' section. On the right, there is a 'Mr. President! Önbecsapás egy gyakorlonklány miatt?!' article and a 'Heti ajánló' section listing various HR services and events.

2. T.É.M.A. - PROJEKT



A programunk 2014-ben ünnepelte az ötödik születésnapját. Életre hívásának apropója a tagság aktivizálása volt, ahogy a rövidítésben is szerepel: T: mint TÁRSASÁG, É: mint ÉRDEKLŐDÉS, M: mint MŰVELŐDÉS, A: mint AKTIVITÁS. A projekt elérte ezt a célját, tapasztalataink alapján aktívabban járnak a tagok a szervezetekbe. Ezt mutatja az az eredmény is, hogy míg 2010 előtt kb. 1500-2000 főt tudtunk megszólítani évente a programokkal, ez a szám 2012-ben és 2013-ban már 4200-4500 fő között alakult. 2014-ben már **5044 főt** sikerült megszólítani.

A T.É.M.A. Projekt 2014-ben megújult. Az aktivizálás mellett a szakmai programokra még nagyobb hangsúlyt helyeztünk. A szakmai programok célja továbbra is a játszva tanulás, az interaktivitás, az egyén fejlesztése, tudásszerzés és ismeretbővítés kellemes környezetben, akadálymentesen, jó hangulatban. A T.É.M.A. projekten belül három alprogramot különböztettünk meg.

A) T.É.M.A. – alprogram: szakmai programok a SINOSZ minden megyei és helyi szervezetének. Helyi, megyei és önálló tagszervezetek részére kiírt, belső pályázat útján elérhető támogatás. Célja a szervezetekben a szakmai programok számának növelése, a programok minőségének, színvonalának emelése.

Itt három nagy csoportba rendeztünk összesen 15 programelemet:

- a) **Akadálymentes életvitel programok** – ide tartoznak mindazon programelemek, amelyek a siket és nagyothalló emberek akadálymentes életvitelével – akadálymentes munkahelyi környezet, akadálymentes ügyintézés a közszolgáltatóknál, Kontakt Tolmácsszolgáltatás, digitális írástudás-fejlesztések – állnak kapcsolatban.
- b) **Interaktív esélyegyenlőségi programok** – ide tartoznak az esélyegyenlőséggel, identitás-fejlesztéssel kapcsolatos tréningek, közszolgálati előadások.





- c) **Életmód programok** – ide a kreativitást igénylő programok, több generációs kulturális vagy sportprogramok, illetve az egészségnapok, szervezett szűrővizsgálatok tartoztak.

A szakmai programokhoz nagyrészt a SINOSZ munkatársai nyújtották a szakmai háttérrel. A munkaerő-piaci referens, esélyegyenlőségi referenseink, a Kontakt Tolmácsszolgáltatás szakmai munkatársai, illetve az Országos elnökség tagjai.

B) T.É.M.A. Plusz – Közösségépítő programcsomagok: a SINOSZ helyi szervezetei számára

Helyi szervezetek (kisebb közösségek) számára kiírt, belső pályázat útján elérhető támogatás.

Célja a kisebb közösségek szervezeti identitásának fejlesztése, a korcsoportok közelítése, kulturális ismeretek bővítése

Témakörök:

- a) **5 város - 5 múzeum** – múzeumlátogatások szervezése.
- b) **Együttműködő vendéglátás** – Ebben a témakörben két (vagy több), más-más megyében működő helyi szervezet közös pályázatát vártuk.
- c) **Egy történet – egy sütemény.** Helyi, családi különlegességek bemutatása, kóstoló a klubnapokon.
- d) **Hatvanon innen és túl – generációk közelítése** – közös kulturális produkció bemutatása nagyszülő – unoka, szülő - gyermek szereplésével.
- e) **Értékes emberek vagyunk!** – Hallássérültként a hallók között.
- f) **Hallássérültként a világ** – Siket és nagyothalló emberek nehézségei a mindennapokban, jó példák bemutatása, hogyan küzdhetők le a nehézségek: mentálhigiénés szakember bevonását kértük a pályázat kiírása során.

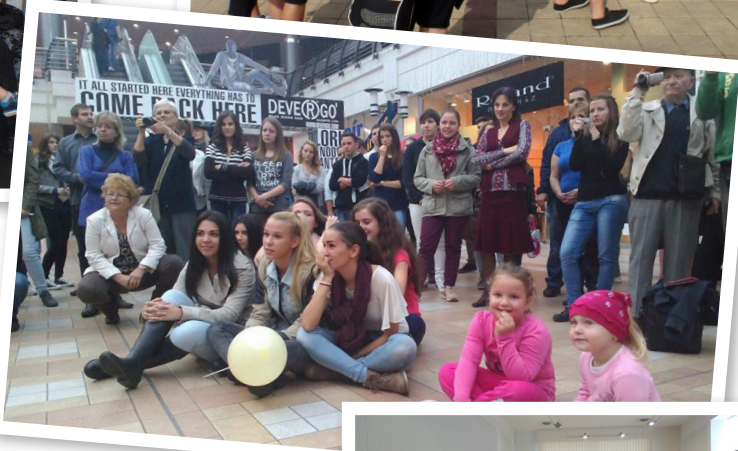
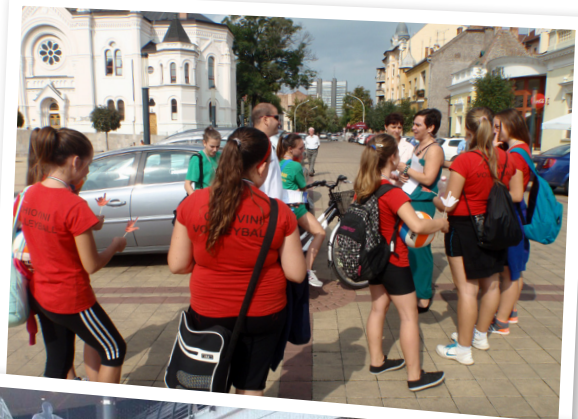


C) Siketek Világnapja:– Megyei szervezetek számára Siketek Világnapja szervezése

A SINOSZ ebben az évben is pályázati kiírás keretében adott lehetőséget a megyei szervezeteknek a Siketek Világnapja megszervezésére. **A mottó ebben az évben „Légy meglepő”.** Rendhagyó ötletek megvalósítását vártuk, a város lakosságának figyelemfelkeltése, a siket kultúra, a jelnyelv népszerűsítése céljával: az utca emberének megszólítása, vidám, egyszerű feladatok elvégzése a járókelőkkel, flash-mob, színházzal kapcsolatkeresés. Forgalmos helyszíneken, főtereken, járműveken, helyi lapokban, helyi médiában jelek kihelyezése köztéri területekre fűre, fára, tárgyakra, szendvicsember sétál, riportkészítés a hallókkal, kandi kamera-helyzetek, jelnyelvi mesélés felajánlása óvodában, alsó tagozatos iskolákban, stb.

A szervezetek kreatívan valósították meg a feladatokat, a tartalmat és a helyszíneket is a felhívásnak megfelelően választották meg.

Szolnok: Időpont: 2014. szeptember 20.- Stock Pub
 Résztevők száma: 48 fő + járókelők a Tisza partján



Miskolc: 2014. szeptember 26.-
 Miskolc, Miskolc Plaza
 Résztevők száma: kb. 80-100 fő + járókelők a Plázában

Nyíregyháza: 3 programelem sorozata:

a) 2014. augusztus 30. – Hal(l)hatatlan – képzőművészeti kiállítás

b) 2014. szeptember 5. – Vidor Fesztivál

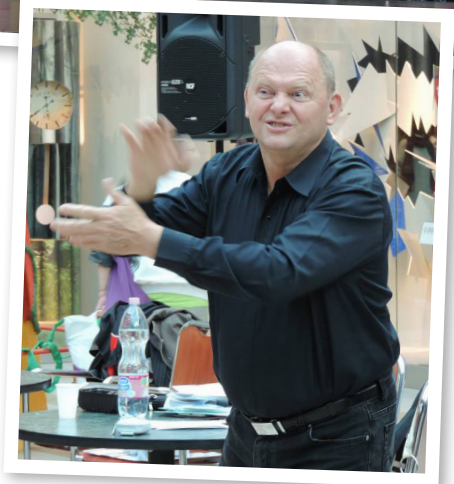
c) 2014. szeptember 26. – Rendezvény a Szervezetben.

Résztevők száma: kb. 50-70 fő + járókelők a Vidor Fesztiválon és a kiállításon.



Szeged: 2014. szeptember 27.- Szeged Pályaudvar, Móra Ferenc Múzeum és Móra Ferenc tér
Résztevők száma: kb. 400-600 fő
Tárlatvezetés: 160 fő
Ez volt a 2014-ben a legjobban megszervezett és a tagság körében is a legnagyobb sikert aratott rendezvény. A környező megyékből és Budapestről is sok tag utazott ide!

Eger: 2014. szeptember: Helyszín: Eger, 3 óvoda, 3 általános iskola. Nem a hagyományos értelemben vett Siketek Világnapja rendezvény volt. A szervezet élve a pályázat adta lehetőséggel, jelnyelvi mesével szólította meg az óvodás és kisiskolás korú gyermekeket. A jelnyelvi meséket Szőke Mihály tag adta elő. Résztevők száma: kb. 180 fő (18-20 fő/ helyszín gyermekek + szülők, pedagógusok)



A Siketek Világnapját megtisztelve 2014. 09.28-án Kárpáti Árpád műsorvezetőként kapcsolódhatott néhány perc erejéig a TÉNYEK műsorához, majd ezt követően 30-án mutatták be az AKTÍV-ban a vele készült riportot. A Tényekben részleteket mutattak be a KONTAKT reklámfilmjeiből.

2014. 09. 29-én reggel Falkus Zoltán és Szabó Zsanett, Boros Tamara a **Mokka** című műsorban vállalt riportot az akadálymentesítés témájáról.

| Tervezett | | Megvalósult | a)+b)+c) összesen |
|---------------------------|---------|---------------------------|-------------------|
| Programok száma összesen: | 100 db. | Programok száma összesen: | 186 db. |
| Programhelyszínek száma: | 25 db. | Programhelyszínek száma: | 39 db. |
| Résztevők száma: | 4000 fő | Résztevők száma: | 5044 fő |

A szervezetekben a T.É.M.A. három kategóriájában összesen **5044 fő** vett részt.

T.É.M.A. alapprogram

Megvalósult programok száma: 171
 Programhelyszínek száma: 25
 Programrésztevők száma: 3960 fő

T.É.M.A. plusz

Megvalósult programok száma: 10
 Programhelyszínek száma: 9
 Programrésztevők száma: 98 fő

Siketek Világnapja

Megvalósult programok száma: 5
 Megvalósult programhelyszín: 5
 Programrésztevők száma: 986 fő



A Szervezetekben lezajlott programokról a SINOSZ honlapján (www.sinosz.hu) a SINOSZ hivatalos Facebook oldalán, a HASÉ-ban és az INFÓPONT-on keresztül számoltak be a munkatársaink.

2.1. Nyitott kert – mint a T.É.M.A. kapcsolódó projektje

A kapcsolódó program a nagyszámú budapesti tagság programjait hivatott erősíteni:

„Állati jó nap” - 2014. augusztus 23.

Interaktív ismeretterjesztő program minden korosztálynak, a felelős állattartás jegyében.

Résztevők száma: 100 fő



Karácsonyra hangoló

Vendéglátás-történeti, interaktív múzeumpedagógiai program és kiállítás-látogatás a Magyar Kereskedelmi és Vendéglátóipari Múzeumban.



**Résztevők száma:
23 fő**



3. NYELV, TUDÁS, ESÉLY - PROJEKT

Ingyenes jelnyelvi képzések gyógypedagógusok részére

A bilíngvális oktatás bevezetésére való felkészülés tárgyában folytattuk a korábban megkezdett jó gyakorlatot, a hallássérült gyermekekkel foglalkozó szakembereket ingyenesen jelnyelvi képzésben részesítettük. A projekt keretében 14 csoportban összesen **160 fő** jelnyelvi képzését valósítottuk meg, különböző jelnyelvi szinteken. A program lehetőséget teremtett arra, hogy a gyógypedagógusok a gyermekek oktatása során alkalmazott módszereiket kibővíthessék a jelnyelvi kommunikációval és ezzel elősegítsék a tananyag jobb megértését. A projekt hosszútávú eredményeként a jelnyelvi fejlesztésben résztvevő gyógypedagógusok körében javul a bilíngvizmus szakmai elfogadása.

A jelnyelvi fejlesztésben különböző szinteken részt vett iskolák:

| | |
|--|-------|
| Hallássérültek Tanintézete 1147 Budapest, Cinkotai út 125 - 137 | 38 fő |
| Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | 76 fő |
| Klúg Péter Óvoda, Általános Iskola, Szeged | 30 fő |
| Cházár András Iskola Vác | 16 fő |

A képzésben résztvevők megoszlása a jelnyelvi szintek szerint:

| | |
|------------|-------|
| A1 szint | 63 fő |
| A2/1 szint | 47 fő |
| A2/2 szint | 23 fő |
| B1/1 szint | 8 fő |
| B1/3 | 9 fő |
| B2/1 szint | 10 fő |



Ingyenes jelnyelvi képzések gyógypedagógusok részére
2014 SINOSZ

| | Csoport | Helyszín | Jelnyelvi szint | Fő |
|---------------------|------------|---|-----------------|---------------|
| 2014. tavaszi félév | 1 | Hallássérültek Tanintézete 1147 Budapest, Cinkotai út 125 - 137. | A1 | 12 |
| | 2 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A1 | 14 |
| | 3 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A1 | 15 |
| | 4 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A1 | 15 |
| | 5 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A2/1 | 11 |
| | 6 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A2/1 | 7 |
| | 7 | Klúg Péter Óvoda, Általános Iskola, Szeged | A2/1 | 15 |
| | 8 | Cházár András Iskola Vác | A2/2 | 8 |
| | 9 | Hallássérültek Tanintézete .1147 Budapest, Cinkotai út 125 - 137 | B1/3 | 9 |
| 2014. őszi félév | 10 | Dr. Török Béla Általános Iskola 1142 Budapest Rákospatak utca 101. | A2/1 | 14 |
| | 11 | Hallássérültek Tanintézete 1147 Budapest, Cinkotai út 125 - 137. | A/1 | 7 |
| | 12 | Hallássérültek Tanintézete 1147 Budapest, Cinkotai út 125 - 137. | B2/1 | 10 |
| | 13 | Klúg Péter Óvoda, Általános Iskola, Szeged | A2/2 | 15 |
| | 14 | Cházár András Iskola Vác | B1/1 | 8 |
| Összesen | 14 csoport | | | 160 fő |

2. Szájról olvasás oktatását szolgáló képzési anyag létrehozása

A nagyothallók és a siketek kommunikációja során fontos kompenzáló szerepe van a szájról-olvasási képességnek. Felnőtt és időskorban bekövetkező hallássérüléssel élő személyek esetében a szájról olvasási képesség fejlesztése nem megoldott, ezért jelentős igény mutatkozik tagságunk körében ilyen jellegű kompetenciafejlesztésre. Gyakorló logopédus és beszédtréner szakemberek bevonásával tananyagfejlesztés keretében gyakorlatorientált szájról olvasási képességet fejlesztő oktatási anyagot hoztunk létre. A gyakorló logopédusok részére készült oktatási anyag tartalmazza azt az elméletet, amely a felnőttek szájról olvasási képességének fejlesztését megalapozza. Az elméleti anyag kiegészül gyakorlati feladatokkal, így egy módszertani gyűjteményként tudják majd használni azok a logopédusok, akik a jövőben vállalják, hogy felnőtt és időskorú tagságunknál szájról olvasási tréningek segítségével mérséklék a kialakult kommunikációs akadályokat. A létrejött oktatási anyag használatára képzők képzése tréning keretében a gyakorló logopédusokat felkészítjük. A projektet szeretnénk országosan is kiterjeszteni, ezért megyei titkáraink részére felkészítő tréninget tartottunk 1 alkalommal.

3. Hallássérült gyerekek jelnyelvi kompetencia fejlesztése játékos foglalkozás keretében

A halló családba született hallássérült gyermekek a családi közegben nem kapják meg azt a jelnyelvi inputot, amely nyelvi és jelnyelvi fejlődésükhöz szükséges. Az iskolarendszer jelenlegi oralista szemlélete miatt az iskolában sem tudják elsajátítani a jelnyelvet megfelelő szinten. Hiánypótló jelnyelvi kompetencia fejlesztés keretében 30 óra játékos jelnyelvi foglalkozást szerveztünk hallássérült gyermekek részére.

2014-ben pilotprogramként vezettük be a foglalkozást, arra törekedtünk, hogy a szülőket megismertessük ezzel a lehetőséggel. A foglalkozásokat kisgyermekes jelnyelvi oktatók vezették, akik maguk is gyakorló szülők. Az érdeklődők inkább a kisgyermekes szülők közül kerültek ki, ezért Baba-mama jelelő klubként hirdettük meg, és lehetőséget teremtettünk, hogy a halló szülők és hallássérült gyermekük együtt ismerkedhessenek meg a jelnyelvel.

A jelnyelv elsajátítása során a szülők is mélyebben megismerkednek a siket kultúrával. Megértik, miért fontos a gyermek számára a jelnyelv használata, hogyan segíti gyermekük személyiségfejlődését, tanulási képességének javulását, közösségi identitásának kialakulását a jelnyelv.

A szülő-gyermek kapcsolat szorosabbá válását, a kommunikációs problémák csökkenését, az érzelmi kapcsolat elmélyülését segíti elő szülő és gyermek közös jelnyelv használata. A projektet 2015-ben is szeretnénk folytatni.

Állami támogatáson kívüli képzési tevékenység 2014-ben

Jelnyelvi tolmácsolás

1. 2014-ben befejeződött a modulós rendszerű OKJ tolmácsolásos csoportunk két éves képzése. A képzést 9 fő fejezte be és teljesítette a vizsgára bocsátáshoz szükséges követelményeket. A szakmai vizsgán mindannyian sikeresen levizsgáltak. A csoport szorgalmasan végig jól teljesített. A sikeres vizsga után mindannyian tolmácsolóknál kaptak megbízásokat, fogadtatásuk a tagság körében rendkívül kedvező volt, tolmácsolási kompetenciájukról pozitív visszajelzések érkeztek. A képzés szakmai szempontból is sikeresen valósult meg.
2. A minőségi tolmácsolás iránti igény növekedését tapasztaltuk, ezért az új OKJ szerinti komplex jelnyelvi tolmácsolásos képzést hirdettük meg. A képzés engedélyeztetési és szakmai anyagát, képzési programját elkészítettük, és elindítottuk az engedélyeztetési eljárást. Az új komplex tolmácsolásos képzést meghirdettük. A felvételi vizsgára 16 fő jelentkezett, közülük a felvételi bizottság 13 fő felvételét javasolta a képzésre.

Jelnyelvi tábor

2014-ben is megszerveztük jelnyelvi hallgatóink részére a nyári jelnyelvi tábort a SINOSZ balatonfenyvesi üdülőjében. A táborba 20 fő halló jelnyelv hallgató jelentkezett, jelnyelvi fejlesztésükben 6 fő siket fiatal oktató vett részt.

Új tematikus honlap

2014. szeptember 1-én elindítottuk a jelnyelvi képzések tematikus honlapját a jelnyelv.hu weboldalt. A honlap lehetőséget nyújt arra, hogy az érdeklődőket egy korszerű, rezponzív oldal segítségével tudjuk tájékoztatni a jelnyelvi képzésekről és a jelnyelvvvel kapcsolatos szakmai eredményekről, kutatásokról. Az oldal létrehozásával arra is törekedtünk, hogy a kereső oldalakon a SINOSZ jobb találati pozícióba kerüljön, és ezzel jobban elérhessük az érdeklődőket, a potenciális jelnyelvi hallgatókat. A képzéseket országosan is megjelenítjük az oldalon, ezért a megyei szervezetek is hatékonyabban tudnak bemutatkozni, az ott folyó jelnyelvi tanfolyamokat is részletesebben, áttekinthetőbben tudják követni az érdeklődők. A honlap facebook oldalát is létrehoztuk, annak érdekében, minél jobb legyen az oldal promóciója. A honlap fogadtatása kedvező volt, pozitív visszajelzéseket kaptunk, az érdeklődők, kedvelők száma folyamatosan növekszik. A fejlesztést, frissítést tovább folytatjuk, a szakmai anyagok feltöltésével egy jelnyelvi tudástár létrehozását tervezzük.



TÖLUNK TANULJ JELNYELVET!
MINŐSÉGI JELNYELVOKTATÁS ANYANYELVI OKTATÓKKAL

JELNYELV.HU

SINOSZ
Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

Főoldal Rólunk Képzések Kapcsolat Képzési helyszínek Jelnyelvi szótár

Miért jó a SINOSZ-nál tanulni jelnyelvet?

- Országosan 20 helyszínen akkreditált képzések
- 25 éves jelnyelv oktatási tapasztalat
- jól képzett, tapasztalt anyanyelvi jelnyelvoktatók
- saját fejlesztésű digitálizált tananyag
- minőségi oktatás, vizsgáztatás
- elérhető ár
- folyamatosan induló csoportok

KER szerint már 5000 elégedett hallgató végzett nálunk!

OTP ügyintézők jelnyelvi fejlesztése

2014-ben folytattuk az OTP Bankkal korábban kialakított együttműködést, melynek keretében országosan 55 fő 70 órás speciális banki jelkincset is tartalmazó jelnyelvi fejlesztését kezdtük meg. Az új hallgatók mellett, a korábban már sikeresen levezgázott OTP dolgozók szintentartó tréningjét megszerveztük 54 fő részére, így összesen jelenleg 109 fő OTP dolgozó tanul jelnyelvet a SINOSZ-nál.

Egyetemi együttműködések

2014-ben folytattuk a korábban már megkezdett jó gyakorlatot melynek értelmében együttműködésre törekszünk a felsőoktatási intézményekkel. Korábban ilyen együttműködés létrejött a Miskolci Egyetemmel és az Edutus Főiskolával.

- 2014-ben a Kaposvári Egyetemmel kötöttünk együttműködési szerződést arról, hogy az egyetem beemeli képzési programjába a jelnyelvet és lehetővé teszi az érdeklődő gyógypedagógus hallgatók részére a jelnyelv tanulását. A képzés szakmai előkészítése megtörtént, 2015. tavaszi félévben elindul a képzés.
- Együttműködés jött létre a SINOSZ és a Baptista Teológiai Akadémia között, melynek következményeként az Akadémia vállalta 1 hallássérült csoport ingyenes diplomás képzését. 2014 szeptemberében a csoport sikeresen elindult, 8 fő jelentkezett a csoportba, többségük siket személy. Jelentős lehetőség ez a hallássérült személyek részére, mert közismert adat, hogy milyen alacsony Magyarországon a siket személyek körében a diplomához jutási arány.

Jelnyelvi képzési adatok

2014-ben tovább emelkedett a jelnyelvi képzéseken résztvevők száma. Összesen 1026 fő részére 106 tanfolyami csoportot szerveztünk 2014-ben, ez több mint 30%-os emelkedést jelent.

Budapesti adataink az országos átlagnál is alakultak. Összesen 513 fő részére 46 tanfolyami csoportot szerveztünk. A csoportok száma 2014-ben Budapesten 40%-al nőtt, és a hallgatók száma 50%-al nőtt.

Részletes adatok

| 2014. Budapesti képzési adatok | | | |
|--------------------------------|------|------------|-----------------|
| | | Csoport | Beiratkozott fő |
| | A1 | 19 | 238 |
| | A2/1 | 10 | 86 |
| | A2/2 | 3 | 55 |
| | B1/1 | 4 | 52 |
| | B1/2 | 4 | 31 |
| | B1/3 | 5 | 41 |
| | B2/1 | 1 | 10 |
| Összes | | 46 | 513 |
| Növekedés | | 40% | 50% |

| 2014. Országos összesített képzési adatok | | | |
|---|------|------------|-----------------|
| | | Csoport | Beiratkozott fő |
| | A1 | 44 | 503 |
| | A2/1 | 25 | 214 |
| | A2/2 | 12 | 126 |
| | B1/1 | 10 | 70 |
| | B1/2 | 7 | 55 |
| | B1/3 | 6 | 48 |
| | B2/1 | 1 | 10 |
| Összes | | 105 | 1026 |
| Növekedés | | 36% | 33% |

| 2014. Vidéki képzési adatok | | | |
|-----------------------------|------|------------|-----------------|
| | | Csoport | Beiratkozott fő |
| | A1 | 25 | 265 |
| | A2/1 | 15 | 128 |
| | A2/2 | 9 | 71 |
| | B1/1 | 6 | 18 |
| | B1/2 | 3 | 24 |
| | B1/3 | 1 | 7 |
| Összes | | 59 | 513 |
| Növekedés | | 31% | 15% |



4. KULTÚRKOMMANDÓ - PROJEKT

A projekt célkitűzése ebben az évben is a szervezeti image további növelése, siketokról és nagyothallókról szóló hiteles információk közvetítése, a SINOSZ népszerűsítése, a programok lebonyolítását segítő animátorok körének bővítése volt. Az interaktív iskolai órák a közvetlen tapasztalatszerzés lehetőségét teremtették meg a halló gyermekek és a jelnyelvhasználó animátorok között. A program a siketek és nagyothallók nyitnak a többségi társadalom felé, ezáltal ők maguk személyesen működnek közre a társadalmi kohézió megerősítésében. Eredményként értékeljük, hogy egyre több iskola tart igényt ezekre az érzékenyítő órákra. Az év során az érzékenyítő foglalkozásokat kitejesztettük országosra. Fontosnak tartottuk, hogy mindenhol egységes tematikát és órmenet tartsanak az animátorok. Ennek érdekében kidolgoztuk az *“Érzékenyítő foglalkozás általános iskolás gyermekek részére”* tréning anyagát, amelyből helyi szintű felkészítéseken vettek részt a kezdő animátorok. A tréninget az iskolai érzékenyítésben jártas anyanyelvi jelnyelvhasználók adták át az újaknak.

Érzékenyítő órák keretében országosan osztálytermi környezetben: **40 iskolában** összesen: **2004 főt** értünk el **99 óra időtartamban**.



A szegedi Klúg Péter Iskolájának Gondolatjel Csoportját és a budapesti Kodály Zoltán Ének-zenei Általános Iskola 6. osztályos tanulóit láttuk vendégül egy délelőtti keretében a SINOSZ „Nyitott kertjében”. Halló és hallássérült iskolások **közösen adtak elő egy dalt jelnyelven**, amelyet ugyancsak érzékenyítés céljával közösségi felületeinken tettünk közzé: Időtartam: **5 óra**.



Közigazgatási Ösztöndíjprogram 6 fős bizottsága számára érzékenyítő foglalkozás megtartása. Időtartam: **2 óra**

A Budapesti Kommunikációs Főiskola 12 fős belsőépítész szakos MA hallgatóit felkértük, hogy dolgozzák ki a Székház közösségi tereinek akadálymentesítését, tegyenek javaslatot a közösségi helyiségeink kulturált, szerethető milliójének kialakítására. A pályaművek további együttműködés kiváló alapját teremtették meg, ezen felül az egyetemi hallgatók közvetlen tapasztalathoz jutottak a siket és nagyothalló személyek infokommunikációs akadálymentesítése témájában, érzékenyítésük ezen a rendhagyó módon valósult meg. Időtartam: **10 óra**

A Sziget Fesztiválhoz 2 teljes napon át kapcsolódunk önkéntesek közreműködésével. Standunk az Ability parkon belül, egyéb civil szervezetek körében volt meglátogatható. Időtartam: **20 óra.**

Az eléérések száma jelenléti íven: **130 fő.** Ezen felül a Sziget résztvevők jelentős létszáma találkozhatott az érzékenyítés során a jelnyelvel, a SINOSZ standjával.



2014. 09. 13-án a Magyar Nyelv Napja alkalmából riport készült velünk a Lánchíd Rádióban a jelnyelv kapcsán.

2014. 09. 14-én a X. Ügyfélszolgálati Konferencián a KONTAKT bemutatásával vettünk részt Balatonkenesén **4 fővel**, ezáltal **90 főt** érzékenyítettünk. Bemutató időtartama: **1 óra**

A Nők Lapja Café online felületén lehetőséget kaptunk egy fotóriport megjelenésére, amelynek köszönhetően ismét széles körben tudtunk a jelnyelvről pozitív képet formálni. A kiváló képeket Garai Edit fotós készítette és ajándékozta a SINOSZ-nak.



2014. október 8-án a BKK az ÉFOÉSZ együttműködésével esélyegyenlőségi napot szervezett, amelyhez a SINOSZ is kapcsolódott, Mázló Tímea, Szabó Zsanett és Juhász Ferenc kollégáink járultak hozzá munkájukkal a BKK munkatársai szemléletformálásához. Időtartam: **5 óra**, eléérések száma: **17 fő**

2014. 09. 27-én az Országos Idegennyelvű Könyvtár "Nyelvek Európai Napja" keretében előadást tartottunk a jelnyelvi adaptációk születésének folyamatáról. Időtartam: **1 óra.** Résztvevők száma: **25 fő**

SONY cég egy reklámspóthoz siket statisztákat keresett még januárban, hosszas – a SONY részéről többször is elakadt - előkészítő folyamat végére leszerveztük, a „jel” megjelenik a klipben. A forgatáshoz siket fiatalokat vontunk be, akik segítették a jelnyelvi részlet hitelesebb kidolgozását.

2014. 09. 30-án a XIII. kerületi egészségházban jelentünk meg, ahol közel **300 fő látogatót** értünk el **3 óra** időtartamban

A házunkban található közösségi és kulturális életet megőrkítő archív filmek (super 8-as és 16-os) közül néhányat kiválogattunk digitalizálás céljával. A filmek elkészültek, méltón gazdagítják a Szövetség múltjával kapcsolatos dokumentációt és egyben izgalmas időutazást jelenthetnek sokak számára.

Petőfi Irodalmi Múzeum – SINOSZ együttműködés

A SINOSZ javaslatokat állított össze a PIM Petőfi-kiállításának hallássérült látogatók számára történő akadálymentesítéséhez. E kezdeményezés megvalósulásának kiindulópontja lehet a kiállítás(ok) akadálymentesítése. A kiállítás akadálymentesítése példaértékűvé válhat, méltón öregbítve a PIM hírnevét és esélyegyenlőséget támogató közművelődési szerepvállalását. A részletek kidolgozása átnyúlik a 2015-ös évre, az anyagok feldolgozása folyamatos.

ERGO SUM amatőr színjátszócsoporthunk működése /10fős



Az ERGO SUM társulat fellépéssorozata – amellet, hogy pozitív élményekkel gazdagította a csoportot – fárasztó is volt, a vidéki utazások miatt. Sokat profitált technikailag a csapat abból, hogy a különböző helyszíneken való helytállás következtében ismét növekedett az előadói rutin, a váratlan helyzetekhez való alkalmazkodás képessége, az adott szituációban való rugalmas reagálás készsége. Emellett a közös utazások erősítik a közösséghez tartozás élményét, a vidéki városokban lehetőséget adnak a sorstársakkal, ismerősökkel való találkozásra, tapasztalatcserére.

2014. 02. 01. Improvizációs fesztivál – Gödöllő

A Magyar Szín-Játékos Szövetség – köszönhetően a helyi találkozókot megszervező partnereinek - 2014-ben is megrendezte a „FARSANGI RÖGTÖNZÉSEK” improvizációs fesztivált, melyen második helyezést értünk el.

2014. 03. 27. / 04.10. Színházi Világnap

Március 27-én ünnepeltük a színházi világnapot. Ebből az alkalomból számos új bemutatót láthatott országszerte a színházat szerető közönség. A színházi világnapon játszottuk először ezt a színdarabot a nézőknek, csatlakozva ezzel más teátrumokhoz. Robert Thomas: Az áldozat visszatér című műve alapján született meg a krimivígjáték szöveggönyve.

2014. 06. 21. Civil Nap – Gyöngyös

Tizedik alkalommal rendezték meg a Civil napot Gyöngyös Főterén, melyen lehetőséget kaptak Gyöngyös és kistérsége civil szervezetei az interaktív bemutatkozásra. Mintegy 40 szervezet képviseltette magát ezen a napon a Főtéren felállított színpadon.



2014. 07. 21-26. VIII. Európai Siket Művészeti és Kulturális „Salvia Fesztivál” – VÁC

A „Salvia” egy olyan szervezet, ahol az európai siket színészek és művészek megosztják, kicserélhetik művészeti értékeiket, de természetesen köttetnek barátságok is, előadások születnek, és megtekinthetik más csoportok előadásait is.” A nemzetközi rendezvényen Európa 12 országából és az ázsiai Hong Kongból is érkeztek siket művészek, akik színházi előadásokon, ill. fazekas-, fotó-, festő-, szobrász- és textilművészeti alkotásokon keresztül mutatták be a siket művészet és kultúra sokszínű világát.



2014. 09. 20. Siketek Világnapja – Szolnok

A SINOSZ Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szervezetének titkára hívta meg társulatunkat 2014. szeptember 20.-án a világnapi rendezvényünkre. A lelkes közönséget látva „ráadásként” néhány – a vidám versek összeállításunkban szereplő – verset jelnyelven is bemutattak a lelkes színjátszók.

2014. 09. 24. Tárt Kapuk Színház – Kispeszt

A kispesti Tárt Kapu Színház vezetője meghívta Kispestre a társulatot, a KMO Művelődési Ház színpadára a darabot. Siket és halló nézőközönség egyaránt megtekintette az előadásunkat, a Tárt Kapu Színház már számunkra ismerős tagjai (mentális sérült emberek) is lelkesen gratuláltak a csoportnak a darabot követően.

**2014. 09. 26. X. Elfogadás napja – Mosonmagyaróvár**

A X. „Elfogadás Napját” rendezték meg Mosonmagyaróvárott, melyen megemlékeztek a siketek világnapjáról is. A Flesch Károly Kulturális Központbeli vendégszereplésre a SINOSZ mosonmagyaróvári elnöke hívott meg minket.

2014. 10. 11. Kölcsey Ferenc Művelődési Központ – Oroszlány

Az Oroszlány Barátainak Köre vezetőjeként Fátrai Erzsébet hívta meg a csoportot Oroszlányba, ahol a Kölcsey Ferenc Művelődési Központ 350 férőhelyes színháztermében mutattuk be a krimivígjátékot. Az őszi fellépések során különböző színháztermekben, művelődési házak színpadán lépett fel a csoport, és mindenhol alkalmazkodni kellett a terek különbözőségeihez.

**2014. 11. 08. Bartakovics Művelődési Ház – Eger**

November 8-án délután 15 órától egy szakmai előadás volt a jelnyelvről, a jelnyelvi törvényről, a jelnyelvi kutatásokról, majd ez után következett a kulturális program: az ERGO SUM előadása. A krimivígjáték az egeri Bartakovics Művelődési Ház dísztermében is sikert aratott.

**2014. 11. 22. Szakmai nap- színházlátogatás**

November 22-én akadálymentesített előadáson vett részt a csoport az Új Színházban. Giorgio Pianosa: Mert a Mámának így jó című darabját tekinthette meg a SINOSZ jóvoltából a társulat.

Jogosan, okosan projekt

A projekt fő célkitűzése, hogy a mindennapi életben előforduló jogi problémákat ismertté és könnyebben kezelhetővé tegye, közelebb vigye az elvont jogi fogalmakat a siketekhez és a nagyothallókhoz. Egy országos jogi „road show-t” indítottunk melynek keretében szituációs játékokkal illusztráltuk, hogy mit tehetünk bizonyos élethelyzetekben pl. okmányaink elvesztése esetén, zsebtolvajlás áldozataként, vagy egy termék reklamációja során. Oktató filmek beiktatásával illusztráltuk, milyen buktatói vannak a hitelszerződéseknek, miért ne vegyünk fel más nevében hitelt, mit tehetünk, ha diszkrimináció ért bennünket. A programot teljes körűen a helyi szervezetekben dolgozó jogász kollégák bevonásával valósítottuk meg. Az ismeretek egységes átadása érdekében egy komplex megvalósítási forgatókönyvet és segédanyagot hoztunk létre, amelyet a helyi titkár és jogász kollégáknak eljuttattunk. A „Jogosan, okosan” projekt résztvevőinek összlétszáma: **413 fő** A programokat az újságban, honlapon és az infópontokon csatoltuk vissza.

Helyszínek száma: 17 megyei helyszín

| Helyszín | Időpont |
|--|---------------|
| Baranya megye (Pécs) | 2014. 11. 06. |
| Békés megye (Békéscsaba) | 2014. 11. 28. |
| Bács-Kiskun megye (Kecskemét) | 2014. 10. 17. |
| Borsod-Abaúj-Zemplén megye (Miskolc) | 2014.11.13. |
| Budapest | 2014. 09. 25. |
| Csongrád megye (Szeged) | 2014. 11. 07. |
| Fejér megye (Székesfehérvár) | 2014. 11. 07. |
| Győr-Moson-Sopron megye (Győr) | 2014. 10. 17. |
| Heves megye (Eger) | 2014. 11. 26. |
| Jász-Nagykun-Szolnok megye (Szolnok) | 2014. 10. 13. |
| Komárom-Esztergom megye (Tatabánya) | 2014. 11. 26. |
| Nógrád megye (Salgótarján) | 2014. 10. 10. |
| Somogy megye (Kaposvár) | 2014. 11. 03. |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (Nyíregyháza) | 2014. 10. 10. |
| Vas megye (Szombathely) | 2014. 12. 05. |
| Veszprém megye (Veszprém) | 2014. 09. 30. |
| Zala megye (Zalaegerszeg) | 2014. 10. 03. |

Interaktív esélyegyenlőségi programok - kapcsolódó projekt

A projektre további programokkal próbáltunk ráerősíteni. Az év során összesen **35 olyan előadás, interakció valósult meg, amely a tagok jogtudatos magatartását erősítette az alábbi tematika mentén:**

- Esélyegyenlőség – egyenlő esélyek?
- Fogadd el! A hallás nem akadály
- Érdekvédelem
- Identitás – szervezeti identitás
- Hová fordulhatok?
- Önismereti és közösségfejlesztő tréningek

Elérések száma: **307 fő**



MI LESZ

SZEPTEMBER 24-ÉN ÉS 25-ÉN?

JÁTÉK KÖZBEN BESZÉLGETÜNK A JOGAINKRÓL, PÉLDÁUL: VEREKEDÉSRŐL, KIUTÁSTÁSRÓL, PISZKÁLÁSRÓL

MIT ÉS HOGYAN CSINÁLJUK?

| | |
|--|--|
| Szeptember 24. 10 órától alsósoknak 14 órától felsősöknek | Szeptember 25. 10 és 14 órától szakiskolásoknak |
|--|--|



A SINOSZ 2014 decemberében egy mozgalmas, újításokban gazdag, kreatív évet tudhatott maga mögött. Amellett, hogy az év elején kijelölt céljainkat maradéktalanul megvalósítottuk számtalan programnál tapasztalhattuk azt, hogy egyre inkább nő az érdeklődés a programjaink iránt. Tagjaink megéreztek, hogy itt valami olyat kapnak, ami a külvilágban számukra kevésbé elérhető. Visszajelezéseiket folyamatosan követjük és építő kritikáikat megpróbáljuk munkánkba beépíteni annak érdekében, hogy mindenki őszintén úgy érezze, a SINOSZ valóban teret ad a közösségnek.

Köszönjük az EMMI ehhez nyújtott anyagi,
szakmai és erkölcsi támogatását!



FÜGGELÉK

Nézz körül program

Fontosnak érezzük, hogy a Nézz körül című programunk eredményeit külön mellékletben, kiemelten kezeljük, hiszen a 2014. évi munkánk legeredményesebb és leginnovatívabb programja volt, melyet lelkes, felkészült tapasztalati szakértőink nélkül nem tudtunk volna megvalósítani.

A programban összesen 9 megye vett részt. A bevont tapasztalati szakértők összesen 99 intézményt vizsgáltak meg abból a szempontból, hogy az siket és nagyothalló személyek számára mennyire és milyen módon akadálymentes.

| Szervezet | Tapasztalati szakértők száma (fő) | Megvizsgált intézmények száma (adatfelvételi lapok száma) |
|------------------------------|-----------------------------------|--|
| Borsod-Abaúj-Zemplén megye | 4 | 9 |
| Zala megye | 4 | 15 |
| Békés megye | 4 | 12 |
| Nógrád megye | 4 | 19 |
| Heves megye | 4 | 8 |
| Győr-Moson-Sopron megye | 3 | 7 |
| Veszprém megye | 3 | 6 |
| Budapesti Siketek Szervezete | 5 | 13 |
| Baranya megye | 5 | 10 |
| | 36 | 99 |



Ahol körülnéztünk!
Borsod-Abaúj-Zemplén megye

T-Pont, Szivárvány Óvoda, Ózd Város Polgármesteri Hivatala, ERSTE Bank, Ózdi Vízmű Kft., Városi Könyvtár Ózd, Tigáz Zrt. Ózd (2 fő), Tóth Optika


Zala megye

DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. Ügyfélszolgálat, Zala Megyei Kórház, Nőgyógyászat, Dr. Varga Tamás és Társa Bt., T-Mobile üzlet, Zalaegerszegi Járási hivatal, Zala Megyei Kormányhivatal, Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, Zalaegerszegi Törvényszék, Magyar Telekom Nyrt. ügyfélszolgálati iroda, Zala Megyei Kórház Tüdőszűrő állomás, Zalaegerszegi Autóbusz-állomás, Amplifon Hallásközpont, Diszkont Optika, Art mozi, Plébánia hivatal


Békés megye

Táncsics Mihály Művelődési Ház (2 fő), Kétegyháza Községháza, Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár, Polgármesteri Hivatal Kétegyháza, Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár, Polgármesteri Hivatal, OTP Bank, Békéscsaba 1. sz. posta (2 fő), Békéscsaba Kórház Szemészeti Szakrendelés, Kőrös Volán Zrt.

Nógrád megye

Kamilla Patika, Salgótarjáni Városi Sportcsarnok, Nógrád Megyei Rendőrfőkapitányság, Szent Lázár Megyei Kórház (labor), 1.sz.posta, Dornyay Béla Múzeum, József Attila Művelődési és Konferencia Központ, Magyar Nemzeti Levéltár Nógrád Megyei Levéltára, Balassi Bálint Megyei Könyvtár, Nógrád Megyei Munkaügyi Központ, Nógrád Megyei Kormányhivatal Salgótarjáni Járási Hivatala, Kormányablak Osztály, OTP Bank, CIB Bank, AUDIFON Kft., (audiológia), ÉMÁSZ Ügyfélszolgálat, DIGI Kft., ÉRV. Zrt. (Vízmű), VGÜ. Nonprofit Kft., Nógrád Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztár

Heves megye

Agria Volán Eger, Posta Eger 1. sz., Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár Gyermekkönyvtára, Groupama Biztosító, Bugát Pál Kórház Rendelőintézet, OTP Bank, Gárdonyi Géza Művelődési Ház, Prémium Autóház Kft.

Győr-Moson-Sopron megye

Kormányhivatal Egészségbiztosítási Szerv, OTP Bank (2 fő), Megyei Gyámhivatal, Megyei Okmányiroda, Magyar Államkincstár, Városi Rendőrfőkapitányság

Veszprém megye

Balaton Volán Veszprém, UPC, Magyar Imre Kórház – Ajka, Ajka Város Polgármesteri Hivatal K&H Bank Veszprém, Máv Start Zrt.

**Budapesti Siketek Szervezete**

Óbudai Egyetem, Magyarok Világtalálkozó Syma Csarnok, Westend City Center, Generali Providencia területi ügyfélszolgálat, Magyar Telekom Nyrt. ügyfélszolgálati iroda, Józsefvárosi Egészségügyi Rendelőintézet, Margitszigeti Szabadtéri Színpad, CITI Bank, Kelenföldi pályaudvar autóbusz-állomás, Főgáz, Magyar Posta, Magyar Telekom, Máv Start Zrt. Nemzetközi Jegypénztárak

Baranya megye

E-ON, DIGI Kábel, Klinikai Központ Fül-Orr-Gégészeti és Fej-Nyaksebészeti Klinika, Pécs 3. sz. Posta, Egerág Község Önkormányzata Háziorvosi Szolgálat, Szigetvári Takarékszövetkezet Pécs Belvárosi Fiók, Vodafone Márkaképviselet, OTP Bank, Pannon Volán/Busz, Pécs Holding Városi Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság





